



**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ
ТЕРБУНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
П Р И К А З**

от 15.03.2021 г. № 101/1

с. Тербуны

О внесении изменений в приказ
от 30.12.2016г. №794

С целью приведения в соответствие программ развития образовательного учреждения с подпрограммой 1 «Развитие образования Тербунского муниципального района Липецкой области», утвержденной постановлением администрации Тербунского муниципального района от 01.10.2013г. № 115 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие социальной сферы Тербунского муниципального района Липецкой области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести изменения в приказ от 30.12.2016г. №794 «Об утверждении порядка проведения процедуры согласования программы развития ОУ с учредителем»:

1. Пункт 8 б изложить в новой редакции:

«б) целесообразно ли (оптимально и достаточно) планируемое ресурсное обеспечение Программы развития учреждения, соотносимо ли оно с теми возможностями (материально-техническими, финансово-экономическими, др.), которые может предоставить учредитель в соответствии с муниципальной подпрограммой 1 «Развитие образования Тербунского муниципального района Липецкой области» Программы развития социальной сферы, утвержденной постановлением администрации Тербунского муниципального района от 01.10.2013 N 115 "Об утверждении

муниципальной программы «Развитие социальной сферы Тербунского муниципального района Липецкой области».

2. Приложение 1 к Порядку проведения процедуры согласования программ развития муниципальных образовательных учреждений изложить в новой редакции:

«ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по результатам экспертизы программы развития

_____ (наименование ОО)

Экспертная группа в составе:

Председателя: _____

Членов экспертной группы: _____

Составила настоящее заключение о соответствии представленной Программы развития _____ установленным требованиям.

_____ (наименование ОО)

По результатам экспертизы экспертная группа установила:

	Степень соответствия (соответствует, не соответствует)
Соответствуют ли ключевая идея документа, его цель(и) и задачи, приоритетные направления развития приоритетам государственной политики в сфере образования, направлениям развития отрасли, определенным государственными и муниципальными программами и планами («дорожными картами»)	
Целесообразно ли (оптимально и достаточно) планируемое ресурсное обеспечение Программы развития учреждения, соотносимо ли оно с теми возможностями (материально-техническими, финансово-экономическими, др.), которые может предоставить учредитель в соответствии с муниципальной подпрограммой 1 «Развитие образования Тербунского муниципального района Липецкой области» Программы развития социальной сферы, утвержденной постановлением администрации Тербунского муниципального района от 01.10.2013 N 115 "Об утверждении муниципальной программы "Развитие социальной сферы Тербунского муниципального района Липецкой области."	

Заключение: Программа развития образовательной организации _____ установленным критериям.

(соответствует, не соответствует)

Рекомендовано _____ Программу развития _____ (согласовать, не согласовывать) _____ (наименование ОО)

Примечание _____

Подписи:

Председателя

Членов экспертной группы:

3. Включить в Порядок проведения процедуры согласования программ развития муниципальных образовательных учреждений от 30.12.2016г. Приложение 2 следующего содержания:

«Состав

экспертной группы по рассмотрению Программ развития муниципальных образовательных учреждений

- 1) Гулевская И. П. – начальник отдела образования, председатель экспертной группы,
- 2) Мартынюк П. Ф. – заместитель начальника отдела образования, заместитель председателя экспертной группы,
- 3) Красненкова З. Н. – главный специалист-эксперт отдела образования, член экспертной группы,
- 4) Волкова С. В. - специалист-эксперт отдела образования, член экспертной группы,
- 5) Губина Т. А. - специалист-эксперт отдела образования, член экспертной группы,
- 6) Матвеева О. В. - специалист-эксперт отдела образования, член экспертной группы,
- 7) Родина Г. В. - специалист-эксперт отдела образования», член экспертной группы».

Начальник отдела

И.П. Гулевская