



Утвержден на комитете Тербунской районной
организации Общероссийского Профсоюза образования,
протокол № 5 от 05.02.2022г.

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ

Тербунской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2021 год

Тербунская районная организация Общероссийского Профсоюза образования – общественная организация, целью которой является представительство и защита социально – трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Тербунская районная организация Общероссийского Профсоюза образования осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом Профессионального Союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Тербунская районная организация Профсоюза по состоянию на 01.01.2022 объединяет 16 первичных профсоюзных организаций, действующих в 13 муниципальных образовательных организациях., в том числе: в 4 МБОУ СОШ, 4 МБОУ ООШ, 2 МБДОУ, 1 МАДОУ, 2 МБУ ДО, 1 ГБОУО «Специальная школа – интернат с. Вторые Тербуны».

Общеобразовательные организации – 9.

Дошкольные образовательные организации – 3.

Учреждения дополнительного образования – 2.

Другие организации – 2 (ППО отдела образования администрации Тербунского муниципального района и МУ «Центр ресурсного обеспечения муниципальных учреждений»).

Численность районной организации Профсоюза по состоянию на 01.01.2022 составляет 547 человек, что составляет 70.5% от общего числа работающих, из них – 12 неработающих пенсионеров.

В том числе:

ОО	Всего работающих	Педагогических работников	Молодежь
----	------------------	---------------------------	----------

Общеобразовательные организации	349	240	31
ДОУ	100	40	5
УДО	14	10	3
Другие	98	0	0
	535	290	39

Тербунской районной организацией были определены приоритетные направления уставной деятельности в 2021 году:

1. Укрепление и дальнейшее развитие социального партнерства в системе дошкольного, общего и дополнительного образования, заключение и реализация районного отраслевого соглашения по образовательным организациям, находящимся в ведении отдела образования администрации Тербунского муниципального района на 2021 – 2024 годы.

2. Участие в реализации государственной политики в сфере образования, повышение социального статуса работников образования, защита трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательных организаций, организация действенного профсоюзного контроля в соответствии со статьей 370 ТК РФ.

3. Организация профсоюзного контроля за функционированием системы управления охраной труда в каждой образовательной организации. Оздоровление членов Профсоюза.

4. Осуществление эффективной информационной работы, формирование у профсоюзного актива понимания необходимости постоянного, системного информирования членов Профсоюза, работников системы образования о деятельности Центрального Совета, областного и районного комитетов Профсоюза.

5. Организационное укрепление районной профсоюзной организации, формирование положительного имиджа Профсоюза как сильной, эффективной организации, отстаивающей трудовые права и социально-экономические интересы членов Профсоюза, реализация современных подходов осуществления мотивационной деятельности, привлечение в организацию новых членов.

6. Совершенствование работы с профсоюзным активом, активизация деятельности в области молодежной политики.

7. Осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства

2021 год в Тербунской районной организации - год коллективно – договорной кампании.

30 июня 2021 года было подписано новое районное отраслевое Соглашение между отделом образования администрации Тербунского муниципального района и Тербунской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021 – 2024 годы. Зарегистрировано в администрации

Тербунского муниципального района 01.07.2021г, регистрационный номер №444.

Районное отраслевое Соглашение направлено на обеспечение стабильной и эффективной деятельности муниципальных образовательных учреждений района, на защиту социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников.

Основной задачей на период действия Соглашения определено развитие конструктивного социального диалога и повышение его эффективности в условиях продолжающегося реформирования отрасли. Соглашением предусмотрены меры по обеспечению стабильного финансирования образовательных учреждений, занятости работников, регулирования трудовых отношений, улучшения условий труда, сохранения социальных гарантий и льгот, укрепления здоровья работников, обеспечению гарантий профсоюзной деятельности.

В профсоюзной организации Тербунского района социальное партнерство осуществляется на двух уровнях – муниципальный уровень, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда с отделом образования администрации Тербунского муниципального района в **отраслевом соглашении**; локальный уровень – на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда в **коллективных договорах**.

Все образовательные организации имеют коллективные договоры. В 2021 году новые коллективные договоры заключены в 9 образовательных организациях: 8 школах и в детском саду «Ромашка». Тербунская организация активно содействовала заключению коллективных договоров в образовательных организациях. Целенаправленная помощь руководителям и председателям оказывалась по вопросам трудового законодательства, методическая и организационная поддержка ОУ района по подготовке и регистрации коллективных договоров.

Действия заключенных договоров и Соглашения распространяются на всех работающих и на всех членов Профсоюза. Стороны осуществляют контроль за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально – трудовых отношений.

25 декабря 2021 года итоги выполнения Соглашения и коллективных договоров за 2021 год были рассмотрены на заседании комитета Тербунской районной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Было отмечено, что благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзной организации с социальными партнерами проводилась последовательная работа по реализации отраслевого Соглашения по социально – экономическим вопросам работников образования района.

В информации, поступившей от первичных организаций, обязательства работодателей, включенные в колдоговоры, в основном выполняются. Работодателями соблюдаются установленные режимы труда и отдыха,

выполняются обязательства по обеспечению здоровых и безопасных условий труда. Согласно ст. 27 Трудового кодекса РФ, социальное партнерство осуществляется в следующих формах:

- взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечение гарантий трудовых прав работников;
- участие работников, их представителей в управлении организацией;
- участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

Следует отметить таких социальных партнеров, как начальника отдела образования администрации Тербунского муниципального района Мартынюк П.Ф., руководителей МБОУ ООШ с. Новосильское Баркову Н.И., председатель ППО Золотухина Г.В.; СШ с. Вторые Тербуны Понарьина А.И., председатель ППО Аношенкова О.А, МАДОУ д/с «Колокольчик» Мешкову Е.В., председатель ППО Серегина Н.С.; заведующую д/с «Ромашка» Сенюкову О.В., председатель Елисеева Е.Ю, школы с. М – Николаевка Иванову В.А., председатель ППО Морнева Л.В.

Тербунская организация высоко ценит их понимание, активное содействие в решении задач, стоящих перед Профсоюзом, содействие укреплению первичных профсоюзных организаций, участие в организации и проведении спортивных мероприятий. Они заинтересованы в совместной работе во благо членов Профсоюза, их оздоровлении, всегда в курсе событий, происходящих в Профсоюзе.

Анализ показал, что в коллективных договорах сохраняется тенденция норм и гарантий, предусмотренных законодательством, областным и районным Соглашениями.

В районном Соглашении и в коллективных договорах предусмотрены дополнительные меры социальной поддержки работников: дополнительные оплачиваемые отпуска; доплаты или единовременные выплаты работникам, награжденным федеральными, региональными наградами в области образования, единовременные вознаграждения выходящим на пенсию, подъемные и ежемесячные стимулирующие выплаты молодым специалистам, материальная помощь при рождении ребенка, в случае длительного лечения, стихийного бедствия и др.

В 2021 году по условиям коллективных договоров были предоставлены следующие гарантии и льготы:

- 3 молодых специалиста (в 2020 году 7 чел.) получили единовременные выплаты в сумме 10000 рублей каждый;
- 26 молодых специалистов получали ежемесячные надбавки к ставке заработной платы в размере 50% (СОШ с. Тербуны – 14 чел., СОШ с. Б – Поляна – 1 чел., СОШ с. Борки – 1 чел., филиала МБОУ СОШ с. Вторые Тербуны в с. Тульское – 2ч, ОШ с. М – Николаевка – 3 чел., Д\с «Колокольчик» - 1 чел., Центр внешкольной работы – 2 чел., с. Солдатское – 1, д/с «Ромашка» - 1чел., Центр внешкольной работы – 1. Ежемесячная

выплата составляет 4500 – 6700 рублей). Ежемесячные выплаты составили 254518 рублей.

Предусмотрены дополнительные отпуска, выплаты по следующим видам:

- работникам, занятым на работах, связанных с вредными условиями труда, обеспечено право на дополнительный отпуск:

повару, шеф – повару, работающему у плиты – 7 дней (32 чел.);

60 чел. получили доплаты за работу с вредными условиями труда, которые составили 272195 рублей;

ежемесячные выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет, которые гарантируются библиотекарю, бухгалтеру, составили 297050 рублей, данной льготой воспользовались 36 работников;

в 97% образовательных учреждениях предоставлялись кратковременные дополнительные отпуска от 1 до 3 –х дней по семейным обстоятельствам;

13 из 16 председателей профкомов получали доплату за общественно – значимую работу в интересах коллектива в сумме от 700 до 1500 рублей.

В коллективных договорах предусмотрены стимулирующие выплаты в связи с юбилеями, победителям различных конкурсов профессионального мастерства, премии к профессиональным праздникам. В связи сданными мероприятиями премии получили 278 человек в размере от 5000 рублей до 15000 рублей.

По условиям коллективных договоров работникам предусмотрена материальная помощь: на рождение ребенка выплачено 40000 рублей (4 человека); на лечение и операции, на похороны близких родственников получили 105 чел. на сумму 631574 рубля (выплаты от 5000 рублей) из стимулирующего фонда ОУ.

В 2021 году райком Профсоюза и профкомы осуществляли материальную и моральную поддержку членов Профсоюза. Из средств райкома и первичек материальную помощь на лечение получили 60 членов Профсоюза на сумму 174000 рублей из средств РК Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, более 50000 рублей – из средств областного комитета. Материальную помощь на похороны близких родственников получили 12 членов Профсоюза в размере от 1 до 3000 рублей.

Совместно с администрацией района проводится трудоемкая совместная работа по достижению достойного уровня оплаты труда в рамках Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 (доведение размера средней заработной платы педагогических работников до средней заработной платы в регионе).

В целях контроля за выполнением ряда Указов Президента Российской Федерации В.В.Путина, касающихся вопросов заработной платы работников образования, велся постоянный мониторинг уровня заработной платы педагогических работников. Практически во всех образовательных учреждениях уровень заработной платы соответствует среднему в экономике Липецкой области. По району за 2021 год наблюдается незначительное повышение средней заработной платы педагогических работников:

Наименование категории педагогических работников	Размер среднемесячной заработной платы в год, тыс.руб.	
	2021 год	2020 год
Педагогические работники, реализующие программы общего образования(учителя)	37682,00 учителя	33954.00 учителя
Педагогические работники, реализующие программы дошкольного образования	32580.00 воспитатели	30889.00
Педагогические работники, реализующие программы дополнительного образования	36653.00 ПДО	31374.00

В 2021 году районная организация успешно выполняла такие свои функции, как:

- проведение экспертизы локальных нормативных правовых актов;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства по социально – трудовым вопросам с целью оказания методической помощи профсоюзам и администрации;
- информирование профактива об изменениях в действующем законодательстве.
- оказание правовой и консультативной помощи членам Профсоюза, организация приема по личным вопросам.

В 2021 году в райком Профсоюза обратились 32 человека, в том числе по вопросам, связанным с оплатой труда в условиях пандемии, с уменьшением уровня заработной платы, с выплатой «подъемных» молодым педагогам, по выплате единовременного вознаграждения выходящим на пенсию педагогам, по сокращению численности и штата работников и др..

Проведена экспертиза вновь заключаемых коллективных договоров, локальных нормативных актов: 2021г – 9 коллективных договоров, 5 соглашений по охране труда, 9 Правил внутреннего трудового распорядка.

Проведены в 2021г тематические проверки:

- «О соблюдении предоставляемых гарантий и льгот педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство» в МБОУ СОШ с. Тербуны и ее филиалах;

- «О выполнении коллективных договоров в части предоставления гарантий и льгот молодым педагогам и работникам, выходящим на пенсию» в МБОУ СОШ с. Тербуны, МБОУ ООШ с. В – Поляна, МБОУ ООШ с. Солдатское;

«О соблюдении трудового законодательства при утверждении графика отпусков в МБДОУ д/с «Ромашка».

Большую помощь в вопросах трудового законодательства в 2021 году районная организация получала от специалистов Липецкой областной организации Профсоюза.

Исполком Общероссийского Профсоюза образования постановил: считать деятельность по охране труда, защите прав членов Профсоюза по охране труда одним из приоритетных направлений работы региональных, местных и первичных организаций и рекомендовал образовательным организациям использовать Примерные положения о системе управления охраной труда (СУОТ), утвержденные постановлением Исполкома Профсоюза 6.12.2017 г № 11 – 2.

Исполком Общероссийского Профсоюза образования потребовал от организаций Профсоюза всех уровней усилить профсоюзный (общественный) контроль за соблюдением работодателями требований трудового законодательства, в том числе, за финансовым обеспечением мероприятий по охране труда, качественного проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников образования., а также принять участие в мероприятиях, посвященных Всемирному Дню охраны труда 28 апреля 2021 года.

Контроль за соблюдением охраны труда осуществляют в районной организации Профсоюза внештатный инспектор Садилина Г.И. (председатель Тербунской районной организации Профсоюза) и 25 уполномоченных по охране труда в образовательных учреждениях.

Главным направлением в деятельности контролирующих лиц является проведение обследований и проверок соблюдения требований охраны труда в ОУ.

За отчетный период проведено 8 обследований спортивной базы образовательных учреждений по вопросу «Безопасность и охрана труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных учреждениях».

Проверки всех ОУ проводились в ходе приемки учреждений к началу учебного года. В работе муниципальной комиссии по проверке готовности ОУ к новому учебному году участвовали представители администрации района, госпожнадзора, Роспотребнадзора, начальник отдела, специалист отдела образования, председатель районной организации Профсоюза.

Проверялось выполнение требований санитарно – гигиенической и пожарной безопасности, готовность кабинетов, пищеблоков, учебных мастерских, спортзалов, состояние и наличие документации по вопросам охраны труда.

На контроле комитета районной организации Профсоюза стояли вопросы прохождения обучения по охране труда, медицинских осмотров, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой, профилактика несчастных случаев на рабочем месте.

В 2021 году на проведение мероприятий по охране труда было израсходовано 2644.3 тыс. рублей;

- на проведение медицинских осмотров израсходовано 1 635.8 тыс. рублей;
- приобретение СИЗ -756.0 тыс. рублей;
- на обучение по охране – 11.0 тыс. рублей;
- другие мероприятия – 236.6 тыс. рублей.

За период 2021 года произошло 2 несчастных случая с работниками в МБОУ СОШ с. Тербуны, пострадавших при несчастном случае – 2 чел: 1 учитель, 1 повар. Характер травм – «легкая форма повреждений».

За отчетный период осуществили оздоровление в санаторно – курортных учреждениях 7 членов Профсоюза.

В 2021 году, как и в прошлые годы, активно использовались **меры морального и материального стимулирования**. На оказание материальной помощи, премирование членов Профсоюза, на уставную деятельность районным комитетом и первичными профсоюзными организациями направлено 712600 рублей профсоюзных средств. За активную работу в Профсоюзе Почётными грамотами и Благодарностями разного уровня в 2021 году награждены 38 человек.

Если рассматривать в целом положение дел районной организации Профсоюза, то результаты следующие. В нашей районной профсоюзной организации за последние годы сложились определённые традиции, которые нашли положительный отклик у членов Профсоюза.

Это наши **ежегодные акции, соревнования, конкурсы** среди организаций и их председателей, молодых специалистов, уполномоченных по охране труда, тематические конкурсы, туры, посещение театров и другие. Конкурсное движение позволяет развивать различные направления деятельности первичных профсоюзных организаций, выявлять лучший опыт.

Активное участие райком Профсоюза принимает в конкурсах профессионального мастерства в целях повышения социального статуса учителя, роста престижа учительской профессии. В 2021 году в конкурсе участвовали пять молодых педагогов (члены Профсоюза):

- Майдунов Олег Юрьевич, учитель информатики МБОУ СОШ с. Тербуны;
- Клейменова Юлия Николаевна, учитель математики филиала МБОУ СОШ с. Тербуны в с. Васильевка;
- Ашихмина Елена Юрьевна, учитель иностранных языков МБОУ ОШ с. Солдатское;

- Горобец Мария Сергеевна, учитель русского языка и литературы филиала МБОУ СОШ с.Вторые Тербуны в с. Тульское;

- Гольцова Ольга Владимировна, учитель начальных классов МБОУ СОШ с. Борки.

От Тербунской районной организации Профсоюза были вручены конкурсантам премии благодарственные письма.

Болгова Оксана Алевтиновна, воспитатель МБДОУ детского сада «Ромашка», приняла участие в областном заочном конкурсе среди работников системы дошкольного образования «Воспитатель года - 2021».

С 1 февраля по 5 апреля была объявлена акция «Вступи в Профсоюз!» Результат получили неплохой: районная организация пополнилась 15 членами Профсоюза. Лучшими первичками в этой акции стали ППО МБОУ СОШ с. Тербуны, МУ «Центр ресурсного обеспечения муниципальных учреждений».

Визитной карточкой районной организации с 2008 года стала акция «Путешествуем с Профсоюзом!», в рамках которой райком организует туры членов Профсоюза и членов их семей в Крым, посещение музеев, театров, памятников природы и истории. В 2021 году оздоровились в Крыму на Черном море 70 членов Профсоюза и членов их семей.

28.08.2021 года была совершена двухдневная экскурсия в Дивеево Нижегородской области, 09.10.2021 года 35 педагогов совершили удивительно интересную экскурсию в Тарусу Калужской области, за которым закрепилось название «Литературный город». Совершили обзорную экскурсию по городу, посетили музеи Марины Цветаевой и К.Г.Паустовского.

Райком Профсоюза уделяет большое внимание посещению театров г. Липецка и г.Воронежа. Посетили в сентябре спектакль «Горе от ума» А.Грибоедова в Липецком драматическом театре им. Л.Н.Толстого, 16.10.21г восхищались балетом «Баядерка» в Воронежском театре оперы и балета.

Районная организация Профсоюза при содействии отдела образования администрации Тербунского муниципального района проводят согласованную политику в области развития спорта и физической культуры среди работников образовательных учреждений.

2021 год был объявлен Общероссийским Профсоюзом образования Годом спорта, здоровья и долголетия. В рамках реализации плана мероприятий Липецкой областной организации Профсоюза, утвержденного постановлением президиума «14 – 3 от 25.02.2021г и плана мероприятий районной организации, утвержденного постановлением президиума Тербунской районной организации Профсоюза от 06.02.2021г № 16, первичными профсоюзными организациями проделана определенная работа Педагоги стали активными участниками, победителями и призерами педагогической спартакиады «Спорт. Здоровье. Долголетие», в рамках

которой прошли соревнования по лыжным гонкам, волейболу, по многоборью, шашечно- шахматный турнир и др.

25 марта 2021 года в КСК состоялся спортивный праздник «Здоровым быть здорово». На старт спартакиады вышли 12 команд и около 60 человек. В программу праздника были включены: конкурс «Представление команд», соревнования по многоборью, спортивные эстафеты.

Соревнования по многоборью включали следующие виды: поднимание туловища из положения лежа на спине; наклон вперед из положения стоя с прямыми ногами на гимнастической скамейке; прыжки в длину с места; стрельба из пневматической винтовки, дартс, спортивные эстафеты.

В общекомандном зачете на первую ступеньку пьедестала почета поднялась команда МБОУ СОШ с. Тербуны, второе место заняла МБУ ДО «Тербунская детско – юношеская спортивная школа», третье место – МБОУ ООШ с. М - Николаевка.

21 февраля на стадионе КСК собрались любители лыжного спорта из десяти ОУ. За победу боролись отдельно мужчины и женщины.

В командном зачете почетное третье место заняла команда МБУ ДО «Центр внешкольной работы с детьми и подростками» (руководитель –Пашинцева О.А., председатель ППО – Волкова Н.Н.), почетное второе место у команды МБОУ ООШ с. Новосильское (руководитель – Баркова Н.И., председатель ППО – Золотухина Г.В.). Победителем стала команда МБОУ ООШ с. Марьино – Николаевка (руководитель – Иванова В.А., председатель –Морнева Л.В.).

3 апреля 2021 года на базе МБОУ СОШ с. Тербуны в рамках Спартакиады состоялся шашечно – шахматный турнир. Первенство оспаривали участники из МБОУ СОШ с. Тербуны, МБОУ ООШ с. Новосильское, МБОУ ООШ с. М – Николаевка, МБДОУ д /с «Колокольчик» и МБУ ДО «Тербунская ДЮСШ».

В командном зачете первое место заняла команда МБОУ ООШ с. М – Николаевка, второе место у команды МБОУ СОШ с. Тербуны, на третье почетное место поднялась команда МБОУ ООШ с. Новосильское.

116 педагогических работников приняли участие в сдаче нормативов ГТО.

7 апреля 2021 года педагоги и школьники активное участие приняли во Всероссийской эстафете здоровья, в акции «10000 шагов – к здоровью».

В общекомандном зачете педагогической Спартакиады «Спорт.Здоровье, Долголетие» первое место заняла команда МБОУ ООШ с. М – Николаевка, второе место – МБОУ СОШ с. Тербуны, третье место – МБУ ДО «Тербунская детско – юношеская спортивная школа».

На августовской конференции команды награждены дипломами и кубками.

Одно из основных направлений деятельности районного комитета Профсоюза - **работа с молодыми специалистами.**

При райкоме создан Молодежный совет, который возглавляет учитель МБОУ СОШ с. Тербуны Болгова Татьяна Ивановна. Профсоюз тесно работает с отделом образования по вопросу реализации молодежной политики с целью закрепления молодых педагогов в образовательных организациях, содействия повышению профессиональной квалификации и карьерному росту молодых педагогов, активизации и поддержки патриотического воспитания молодых педагогов, воспитания здорового образа жизни.

Количество работающей молодежи в образовательных учреждениях района составляет 46 человек в возрасте до 35 лет, охват профсоюзным членством составляет 84,4% от общего числа молодых специалистов. Помогают овладеть педагогическим мастерством молодым педагогам их наставники. Эффективно действует на базе МБОУ СОШ с. Тербуны «Школа молодого педагога», руководит которой наставник молодежи Мишина Анна Николаевна.

Молодежь активно вовлекается в спортивные состязания и соревнования.

Приняли участие в онлайн – учебе школы актива «ЛЮ ПША» Болгова Т.И., Астафьева И.С., Майдуров О.Ю. и в проекте «Профсоюзный триатлон» Казбекова А.А., Астафьев Н.Н., Астафьева И.С., Болгова Т.И.,

Майдуров О.Ю.

Серьезное внимание уделялось **информационной работе.** Это направление многогранное, сложное и специфичное, оно напрямую влияет на показатели численности в первичных профсоюзных организациях, на усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение активности членов Профсоюза.

5 первичных профсоюзных организаций имели возможность получать газету «Мой Профсоюз» - главный печатный орган Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования. Действует система оперативного электронного обмена информацией, по электронной почте в адрес руководителей, председателей профсоюзных организаций направлялись все необходимые нормативные документы и информационные материалы. Областным комитетом подготовлено 21 информационный листок по разъяснению правовых документов, все доведены до ОУ. Это – «Реформирование отраслевой системы оплаты труда идет к завершению!»(№7), «О встрече Президента Российской Федерации В.В.Путина с представителями педагогической общественности» (№13), «Новое в законодательстве»(№14,20), «Праздничные дни» (№15),

«Планирование и предоставление ежегодных основных и дополнительных отпусков»(№17), «Обязательная вакцинация» (№19), Сборник «Награды в образовании» и др.

Райкомом Профсоюза уделялось внимание учебе профсоюзного актива. С председателями проведены занятия по Уставу Общероссийского Профсоюза:

- «Устав Профсоюза: организационная структура Профсоюза»(06.02.21);
- «Устав Профсоюза: задачи профсоюзного актива по укреплению единства рядов Профсоюза»(23.04.21);
- «Профсоюзное собрание – важная форма привлечения трудящихся к участию в общественной жизни коллектива»(04.12.21).

В 2021 году председатели ППО принимали участие в онлайн - семинарах, которые проводил Общероссийский Профсоюз образования и Липецкая областная организация Профсоюза.

Следует отметить, что профсоюзные комитеты первичных организаций ответственно отнеслись и организованно в установленные сроки завершили работу по формированию промежуточного отчета 5 СП в АИС на период 01.10.2021года и статистический отчет 5 СП на период 01.01.2022. Все члены Профсоюза поставлены на электронный профсоюзный учет. Всем членам Профсоюза вручены электронные профсоюзные билеты. Надеемся, что в полном объеме заработает бонусная программа «Профкардс» и члены Профсоюза начнут пользоваться её услугами.

В 2021 года проведено заседаний президиума, на которых рассмотрено 37вопросов.

25.12.2021 года состоялось IV пленарное заседание районного комитета Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы:

- Об итогах выполнения районного отраслевого Соглашения на 2021 – 2024 годы за 2021 год.
- Об утверждении итогов работы Молодежного совета за 2021 год.
- Об утверждении сметы доходов и расходов Тербунской районной организации Профсоюза на 2022 год.

Если говорить об **организационном укреплении районной профсоюзной организации**, то необходимо признать, что профсоюзное членство у нас на протяжении последних лет ниже областного показателя. По состоянию на 01.01.2022 год численность районной организации составляет 547 человек (535 работающих, 12 неработающих) Охват профсоюзным членством – 70.5%.

На XXIII отчетно-выборной конференции районной организации Профсоюза делегаты единогласно проголосовали за то, чтобы за пять лет довести численность организации до 80%.

К сожалению, на сегодня только 4 первичные организации добились 100% охвата профсоюзным членством: ППО МБДОУ д/с «Колокольчик»(руководитель ОУ Мешкова Е.В. и председатель ППО Серегина Н.С.)и ППО МБДОУ д/с «Ромашка» (руководитель Сенюкова О.В.

и председатель ППО Елисеева Е.Ю.), ППО МБОУ ООШ с. Новосильское (руководитель Баркова Н.И. и председатель Золотухина Г.В.), МБУ ДО «Тербунская детско – юношеская спортивная школа» (руководитель – Ковальчук Н.Г. и председатель Белокопытова Н.Н.), В этом успехе заслуга профсоюзного комитета, его председателя и, конечно, поддержка наших социальных партнеров – руководителей ОУ.

Первичных профсоюзных организаций с численностью более 80 % от общего количества работающих две: ОШ с. Солдатское (руководитель Оленин В.В. и председатель ППО –Щетинина Н.И.), СОШ с. Б – Поляна (руководитель Игрунов С.И.председатель Пешкова Т.В.).Снизилось профсоюзное членство с 78.8 % до 71.4% в ППО МБОУ СОШ с. Вторые Тербуны. ООШ с. М – Николаевка (руководитель Иванова В.А. и председатель Морнева Л.В.) профсоюзное членство выше среднего по району, в десяти ППО профсоюзное членство ниже среднего по району. Самый низкий охват профсоюзным членством имеет ППО МБУ ДО «Центр внешкольной работы с детьми и подростками» и школа – интернат.

Снизилось количество членов Профсоюза в МАДО д/с «Солнышко».

Профсоюзным комитетам организаций, в которых профсоюзное членство ниже 80%, предстоит серьезная, целенаправленная работа по усилению информированности работников, мотивации профсоюзного членства.

Общероссийский профсоюз образования объявил 2022 год – Годом корпоративной культуры в Профсоюзе.

В современном обществе корпоративная культура рассматривается как инструмент, который обеспечивает практическое повышение эффективности работы всей организации, поскольку одним из главных её элементов является видение развития организации – её стратегических целей и направлений, по которым организация осуществляет свою деятельность. Следование принципам формирования и развития корпоративной культуры позволяет обеспечить реализацию миссии, целей, задач и стратегии организации. Ключевыми направлениями организационного развития Профсоюза в тематический год Корпоративной культуры профсоюзной организации являются:

- 1) реализация системных мероприятий (стратегических сессий, круглых столов, дискуссий и др.), направленных на выявление новых смыслов деятельности Профсоюза в современных социокультурных изменениях общественной жизни;
- 2) выработка Профсоюзом концепции корпоративной культуры Профсоюза;
- 3) организационное укрепление районной профсоюзной организации, формирование положительного имиджа Профсоюза как сильной, эффективной организации, отстаивающей трудовые права и социально-экономические интересы членов Профсоюза, реализация современных

подходов осуществления мотивационной деятельности, привлечение в организацию новых членов.

Эти направления станут основными в деятельности районной организации в 2022 году.

Председатель Тербунской районной
организации Профсоюза Г.И.Садиллина



