



Утвержден на президиуме Тербунской районной

организации Общероссийского Профсоюза
образования,

протокол № 1 от 24 января 2019 года

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ (ДОКЛАД)

Тербунской районной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2018 год

Уважаемые члены Профсоюза, друзья, социальные партнеры!

Вашему вниманию предлагается открытый (публичный) отчет, в котором представлены результаты деятельности Тербунской районной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2018 год. В отчете содержится информация о том, чем живет организация, какие цели и задачи решает, какие потребности.

По состоянию на 1 января 2019 года в структуру Тербунской районной организации Профсоюза входит 17 первичных профсоюзных организаций (в 2017 году – 19 ППО). Первичные профсоюзные организации МБОУ ОШ с. Тульское и МБОУ ОШ с. Казинка реорганизованы путем присоединения к ППО МБОУ СОШ с. Вторые Тербуны. Первичные профсоюзные организации действуют в 8 школах, в школе – интернате, в 3 – х детских садах, в 2 – х УДО, в техникуме, в отделе образования и МУ «Центр ресурсного обеспечения муниципальных учреждений». Общая численность членов Профсоюза составляет 606 человек, из них 20 пенсионеров. Охват профсоюзным членством на 01.01.2019 года составляет – 69,35%.

Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации. Ежегодно рассматриваются вопросы «О статистических отчетах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в районной организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях». Поощрение

профсоюзного актива является одним из действенных способов повышения его мотивации к участию в работе.

Основные направления деятельности Тербунской районной профсоюзной организации, направленные на улучшение условий труда и повышение уровня жизни работников системы образования – это:

- развитие социально – партнерских отношений в учреждениях;
- повышение оплаты труда;
- контроль прохождения курсовой подготовки, повышения квалификации работников образования;
- информирование педагогических работников об изменениях в законодательстве и проведение разъяснительной работы;
- оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза;
- проведение работы, направленной на улучшение жилищных условий работников;
- осуществление общественного контроля условий и охраны труда в образовательных учреждениях;
- отдых и оздоровление работников образования;
- оказание материальной помощи.

Успешность деятельности Профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы. За отчетный период согласно плану работы районной организации Профсоюза проведено:

* 2 заседания районного комитета по вопросам: «О выполнении районного отраслевого соглашения, заключенного между Тербунской районной организацией Профсоюза и отделом образования администрации Тербунского муниципального района на 2015 – 2018 годы», «О состоянии условий и охраны труда в образовательных учреждениях района»;

* 8 заседаний Президиума районной организации Профсоюза, на которых рассмотрено более 50 вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза: о работе по мотивации профсоюзного членства, о делопроизводстве в первичных профсоюзных организациях, о ситуации в отрасли и действиях Профсоюза, о проведении тематических проверок и их итогах, об итогах проведения Всемирного дня охраны труда, об организации оздоровления и летнего отдыха членов Профсоюза и итогах, о проведении районного спортивного фестиваля «Здоровый учитель – успешное образование», о проведении районного смотра – конкурса профсоюзных агитбригад «Мы – в Профсоюзе!» и итогах и др.

В 2018 году уделялось особое внимание информационной и аналитической работе. На данный момент все образовательные учреждения

имеют адрес электронной почты, что позволяет обеспечить оперативность и качество передачи информации по всему району одновременно. Однако основным источником доведения информации о деятельности Профсоюза до каждого члена профсоюза являются профсоюзные уголки. Информационная деятельность районной организации Профсоюза осуществлялась через направление в ОУ по электронной почте подготовленных областным комитетом Профсоюза информационных бюллетеней, информационных листков, оформление профсоюзных уголков, информационных стендов, в которых представлены материалы по основным направлениям деятельности Профсоюза. В электронном виде размещено более 10 информационных сборников и 31 информационный листок. 12 профсоюзных организаций имеют профсоюзные страницы на сайтах учреждений (67%). 11 первичных профсоюзных организаций подписаны на газету «Мой Профсоюз» и 255 человек образовательных учреждений - на «Липецкую газету». Тербунская районная организация продолжает тесное сотрудничество с районной газетой «Маяк», на страницах которой публикуются материалы об участии в различных мероприятиях, праздниках, акциях членов Профсоюза.

Правозащитная работа в районной организации в отчетный период, как одно из главных направлений деятельности Профсоюза, во многом способствовала эффективному обеспечению защитной функции Профсоюза.

Райкомом была организована тематическая проверка по вопросу «О реализации правозащитной работы через систему социального партнерства в ППО СОШ с. Борки и с. Вторые Тербуны». При изучении коллективных договоров проверенных учреждений выявлено следующее: каждый коллективный договор содержит необходимые приложения; положение об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка. Для работников установлены дополнительные по сравнению с трудовым законодательством гарантии: предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам; выплата материальной помощи по семейным обстоятельствам: рождение ребенка, бракосочетание, похороны близких родственников, председателю профкома и др.)

Районная организация приняла участие в региональной проверке «Соблюдение трудового законодательства по вопросам предоставления отпуска работникам дошкольных учреждений». Нарушений не выявлено.

Большую помощь в вопросах трудового законодательства в 2018 году районная организация получала от специалистов Липецкой областной организации Профсоюза. Работники аппарата областной организации

оказывали консультации по вопросам оплаты труда, досрочного назначения пенсии, увольнения при сокращении численности работников и штата, наложения взысканий, предоставления работникам дополнительных льгот и гарантий, отпусков и др.

Немаловажным направлением правозащитной деятельности является регулирование социально – трудовых отношений районного отраслевого Соглашения между отделом образования администрации Тербунского муниципального района и Тербунской районной организации Общероссийского Профсоюза образования. 5 июля 2018 года социальными партнерами подписано новое Соглашение на 2018 – 2021 годы, разработанного на основе областного отраслевого соглашения.

Во всех образовательных учреждениях заключены коллективные договоры, в них своевременно вносятся дополнения в связи с изменением законодательства, сохраняется тенденция норм и гарантий, предусмотренных законодательством, областным и районным Соглашениями. В 2018 году заключены новые отраслевые соглашения в 12 образовательных учреждениях. Первичным профсоюзным организациям оказывалась методическая помощь по заключению коллективных договоров и их регистрации.

В связи с контролем выполнения ряда Указов Президента Российской Федерации В.В.Путина, касающихся вопросов заработной платы работникам образования, велся постоянный мониторинг уровня заработной платы педагогическим работникам. Практически во всех образовательных учреждениях уровень заработной платы соответствует среднему в экономике Липецкой области. По району за 2018 год заработная плата педагогическим работникам имела положительную динамику роста.

Наименование категории педагогических работников	Размер среднемесячной заработной платы в год, тыс.руб.	
	2017 год	2018 год
Педагогические работники, реализующие программы общего образования(учителя)	25724 (26969)	27926 (29352)руб
Педагогические работники, реализующие программы дошкольного образования	23154.00	25728(26631)
Педагогические работники, реализующие программы дополнительного образования	25355.00	26929,00

Районный комитет Профсоюза считает, что проведение конкурсов и смотров способствуют профессиональному росту педагогов и созданию

творческой обстановки в коллективах. В связи с этим районная организация в составе оргкомитетов, жюри, активно поддерживает проведение районного этапа профессиональных конкурсов: «Учитель года», «Воспитатель года. Награждая Благодарственными письмами, денежной премией, райком морально поддерживает конкурсантов и вносит свою долю в финансирование.

Социальное партнерство проявляется в практике награждения работников образовательных учреждений, профсоюзных активистов. В 2018 году различными видами наград за вклад в развитие образования района 13 педагогов и 16 профсоюзных активистов награждены благодарственными письмами областного комитета Профсоюза, Почетными грамотами областного комитета Профсоюза, районной профсоюзной организации. По представлению президиума Тербунской районной организации члену Профсоюза, бывшему директору школы – интерната Черникову Михаилу Петровичу присвоено Почетное звание «Почетный гражданин Тербунского муниципального района»; председатель первичной профсоюзной организации МБОУ ОШ с. Казинка, библиотекарь Образцова Ольга Сергеевна награждена Почетной грамотой областного Совета депутатов.

Председателем райкома Профсоюза оказана помощь в подготовке 2 исковых заявлений в суд, решения судов прошли в пользу заявителей. При активном профсоюзном участии суд Тербунского района удовлетворил иски о включении в стаж, учитываемый при досрочном назначении пенсии, периоды нахождения в учебных отпусках, периоды нахождения на курсах повышения квалификации. Экономическая эффективность правозащитной деятельности за 2018 год составила более 780000 рублей.

Сегодня и на 2019 год становится одним из приоритетных направлений в системе мер по повышению профессионального уровня педагогических работников – это апробация и внедрение профессионального стандарта педагога. Обязательное его применение может повлечь массовые нарушения и трудовых прав педработников и злоупотребление правами со стороны работодателей. Наша задача с вами вести разъяснительную работу с педагогами, но, прежде всего, самим разобраться в этом вопросе.

В совместной работе на ближайшую перспективу остается обеспечение доступности информации для работников образования и членов их семей о сути пенсионной реформы, пенсионной Стратегии РФ.

Работа по охране труда в образовательных учреждениях осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективными договорами.

2018 год был объявлен Общероссийским Профсоюзом образования Годом охраны труда в Профсоюзе.

Основными направлениями и приоритетами в деятельности районной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда в 2018 году были:

- повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;
- обеспечение контроля за выполнением работодателями Соглашений по охране труда;
- организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда;
- контроль за проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда;
- участие в СОУТ.

В рамках осуществления общественного контроля и реализации плана мероприятий в рамках Года охраны труда в период приемки школ к новому учебному году совместно с отделом образования провели мониторинг оценки качества состояния зданий. Наша организация приняла участие во Всероссийской тематической проверке по обеспечению безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных учреждений. С целью оказания практической помощи при проведении обследований были направлены методические памятки. В районе обследовано было председателем районной организации и уполномоченными по охране труда 7 образовательных учреждений: 6 учреждений общего образования и 1 учреждение дошкольного образования. Председателем Тербунской районной организации в октябре проведена тематическая проверка «О работе администрации и профкома детского сада «Колокольчик» по вопросам охраны труда». Анализ работы показал, что в учреждении уделяется серьезное внимание вопросам охраны труда, руководитель владеет нормативными документами. Соблюдаются права работников на здоровые и безопасные условия труда: имеются приказы по охране труда, приказами определены ответственные лица за электробезопасность, пожарную безопасность, за газовое оборудование, за обучение по охране труда, систематически проводятся инструктажи, ведутся журналы по охране труда, проводится проверка и приемка готовности помещений, групповых комнат, территории, спортивного оборудования и инвентаря. Согласно штатному расписанию разработаны и утверждены инструкции для каждой должности и профессии. Проведено в учреждении обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим (приказ от 03.04.2018г № 107). Своевременно проходят обучение руководитель и ответственный за охрану труда.

Создавались условия для работы уполномоченных по охране труда. Уполномоченными проведено в течение года 48 обследований. В районе

проведен конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда». Лучшими признаны были: Болгова Надежда Витальевна (СОШ с. Вторые Тербуны) – победитель, Белгородцева Наталья Викторовна (школа – интернат) и Шумилина Алла Ивановна (д/с «Солнышко»). Болгова Н.В. приняла участие в областном конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда».

Нельзя не отметить и то, что активизировалась работа по проведению специальной оценки условий труда после настоятельной позиции областного комитета, отдела образования, райкома Профсоюза. Выделено 367000 рублей. Проведена специальная оценка условий труда 367 рабочих мест.

Несчастный случай на производстве среди работников произошел в МБОУ СОШ с. Тербуны (гардеробщица получила травму правой нижней конечности), в 2017 году в ОУ несчастных случаев не было. Осуществлялся общественный контроль за организацией обеспечения по установленным нормам спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, медицинских осмотров различных категорий работников образования.

На мероприятия по охране труда израсходовано в 2018 году 1788249 рублей: на СОУТ – 367000 рублей, на приобретение спецодежды – 95520 рублей, на проведение медосмотров – 1062239 рублей, другие мероприятия - 257540

Работа с молодежью является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзного движения. Молодежный совет возглавляет его учитель русского языка и литературы МБОУ СОШ с. Тербуны Киселева Светлана Владимировна.

Задача деятельности Молодежного совета, профкомов – забота о молодых специалистах, оказание им помощи в профессиональном становлении, привлечение их к активной общественной жизни в ППО, районной и областной организации Профсоюза.

Количество работающих молодежи в образовательных учреждениях района составляет 84 человек в возрасте до 35 лет, охват профсоюзным членством составляет 74,5% от общего числа молодых специалистов. Помогают овладевать педагогическим мастерством молодым педагогам их наставники. Продолжает действовать на базе МБОУ СОШ с.Тербуны «Школа молодого педагога», которую возглавляет наставник молодежи Мишина Анна Николаевна.

На муниципальном уровне осуществляется единовременная выплата молодым специалистам, впервые пришедшим на работу в образовательные организации, в размере 10000 рублей (в 2018 году получили пособие 3 педагога), в образовательных организациях осуществляется доплата к заработной плате в размере 50% от ставки заработной платы. Молодежь активно вовлекается в спортивные состязания и соревнования. Активно участвует в семинарах, форумах.

Районная организация Профсоюза при содействии отдела образования администрации Тербунского муниципального района проводят согласованную политику в области развития спорта, организации совместного отдыха, санаторно – курортного лечения работников образования и членов их семей.

Визитной карточкой районной организации стала акция «Путешествуем с Профсоюзом!», в рамках которой совершаем поездки членов профсоюза и членов их семей в Крым, посещение экскурсионно – туристских маршрутов, достопримечательностей, музеев, театров, памятников природы и истории. В 2018 году побывали в Севастополе, Муроме и Дивееве, Оптиной пустыни, в Государственном музее – заповеднике И.С.Тургенева «Спасское – Лутовиново», музее – усадьбе Л.Н.Толстого «Ясная Поляна», в музее – усадьбе П.П.Семенова – Тянь – Шанского, «Святыни г.Москвы». В туристических поездках приняли участие более 150 человек.

По льготным путевкам в санаториях оздоровились 15 человек, 39 человек – на Черном море.

Большое внимание уделяет райком Профсоюза приобщению членов Профсоюза к прекрасному, к искусству через посещение театров, концертов, музеев. В 2018 году побывали в Воронежском театре оперы и балета, 3 спектакля посмотрели в Липецком драмтеатре.

В течение года проводились традиционные культурно – массовые мероприятия: День учителя, День воспитателя, День педагога дополнительного образования, Новый год.

Много позитивных эмоций получают члены профсоюза от смотров - конкурсов художественной самодеятельности, декоративно - прикладного искусства. Настоящим праздником творчества и фантазии в 2018 году стал смотр – конкурс профсоюзных агитбригад «Мы – в Профсоюзе!», который состоялся на базе МБОУ СОШ с углубленным изучением отдельных предметов с. Тербуны в целях повышения мотивации профсоюзного членства, вовлечения педагогических работников в Общероссийский Профсоюз образования и привлечения их к активной профсоюзной деятельности, укрепления связей между профсоюзными организациями, развития творческой активности профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

Всего в смотре – конкурсе приняли участие 6 агитбригад, представляющие первичные профсоюзные организации школ с. Тербуны, с. Солдатское, с. Васильевка, школы – интерната, детского сада «Колокольчик и детского сада «Солнышко».

В своем 10 – минутном выступлении они ярко, талантливо, со свойственной им оригинальностью, интересно и доступно рассказали о деятельности профсоюза по защите трудовых прав и социально – экономических интересов работников, осветили положительные моменты

профсоюзного членства и доказали, что быть членом профсоюза – выгодно и почетно.

За наиболее яркое воплощение деятельности профсоюзов по защите прав и интересов работников, высокий уровень исполнительского мастерства победителем стала команда средней школы с. Тербуны (председатель ППО А.А.Полухина, руководитель – Моргачева Татьяна Николаевна.)

Второе место заняли детский сад «Колокольчик» (председатель ППО Н.В. Меркулова), детский сад «Солнышко» (председатель ППО А.И.Шумилина, руководитель – Хромых В.В.) и школа с. Васильевка (председатель ППО Черникова М.Н.).

Третье место поделили школа – интернат (председатель ППО Т.Н.Болдырева, руководитель – Демидов С.Н.) и школа с. Солдатское (председатель ППО Н.И. Щетинина).

МБОУ СОШ с углубленным изучением отдельных предметов с. Тербуны приняла участие в областном конкурсе профсоюзных агитбригад и заняла 3-е место среди 15 первичек.



С 2007 – 2008 учебного года Тербунский райком Профсоюза при поддержке отдела образования проводит Спартакиаду педагогических работников «В здоровом теле – здоровый дух!», в рамках которой команды соревнуются по настольному теннису, плаванию, лыжным гонкам, стрельбе, дартсу, спортивной.

26 марта 2018 года в КСК «Олимпийский» стартовал районный спортивный фестиваль «Здоровый учитель – успешное образование!» среди первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений. 12 команд собрались посостязаться в силе, ловкости, выносливости, гибкости, меткости. Организаторы фестиваля, райком Профсоюза, отдел образования превратили обычные соревнования в настоящий праздник. В программу вошли: конкурс «Представление команд», спортивные эстафеты, соревнования по многоборью: стрельба, дартс, прыжок в длину с места, наклон вперед из положения стоя на гимнастической скамейке. В комплексном зачете на первую ступеньку пьедестала поднялась команда МБОУ ОШ с. Новосильское, второе место заняла команда МБОУ СОШ с. Тербуны, третье место – Центр внешкольной работы с детьми и подростками.

На протяжении трех лет действует группа педагогов «За здоровый образ жизни» (45 человек), для которой райком профсоюза приобретает в КСК льготные абонементы в бассейн для членов Профсоюза.

В течение 2018 года осуществлялось обучение профактива. Проведено 7 занятий согласно плану работы. Обучено в рамках семинара, на выездных встречах с коллективами более 130 человек.

Однако необходимо совершенствовать систему обучения актива, членов Профсоюза.

В районной и первичных профсоюзных организациях имеются правоустанавливающие и уставные документы, различные локальные акты. Ежегодно разрабатываются сметы доходов и расходов, которые утверждаются на заседаниях комитета и президиума. Смета доходов и расходов Тербунской районной организации на 2018 год утверждена на VI заседании комитета Профсоюза 12 декабря 2017 года. Исполнение сметы доходов и расходов за 6 месяцев рассматривали на заседании Президиума № 6 от 21.08.2018 года.

Социальная поддержка профсоюзного актива и членов Профсоюза осуществлялась посредством:

- оказания юридической помощи по вопросам трудового законодательства и пенсионного обеспечения;
- материальная помощь членам Профсоюза;
- премирование участников конкурсов профессионального мастерства;

- премирование по итогам добросовестного выполнения общественных поручений, в связи с юбилеями.

По итогам 2018 года в соответствии с планом перечисления профсоюзных взносов проводились проверки по вопросу полноты их удержания. Перечисления в областную организацию в размере 35% осуществлялись своевременно и в полном объеме. Членские взносы в профсоюзе устанавливаются в размере 1% от заработной платы для работников и 100 рублей за год для неработающих пенсионеров. В 2018 году количество неработающих пенсионеров составило 20 человек.

В 2018 году материальная помощь оказана членам Профсоюза за счет членских взносов районной организации на общую сумму 74300 рублей. Расходы на премирование в связи с юбилеями, за участие в конкурсах составили 76000 рублей, на спортивно – оздоровительные мероприятия – 10846 рублей, на культурно – массовую работу, в том числе, на приобретение новогодних подарков членам профсоюза для детей – 253550 рублей (28% от расходов), на проведение конкурсов профессионального мастерства – 21000 рублей, на обучение профактива – 5669 рублей, на информационно – пропагандистскую работу – 5673 рубля и другие.

Все средства в 2018 году направлены на решение уставных задач Профсоюза.

Основные задачи развития организации на 2019 год:

- сохранение единства организации как одного из гарантов социально – экономической стабильности;
- совершенствование информационной деятельности в организации;
- повышение мотивации профсоюзного членства и охвата всех работников системы образования профсоюзным членством;
- активизация работы с молодыми педагогическими кадрами;
- повышение уровня правовых знаний и профессионализма профсоюзного актива;
- совершенствование работы по созданию безопасных и здоровых условий труда в образовательных учреждениях.

Председатель Тербунской районной
организации Профсоюза

Г.И.Садилина