



Утвержден на комитете Тербунской районной
организации Общероссийского Профсоюза образования,
протокол № 6 от 03.02.2023г.

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ

Тербунской районной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2022 год

Деятельность Тербунской районной организации Общероссийского Профсоюза образования была направлена на укрепление районной организации Профсоюза, на совершенствование организационно- уставной деятельности каждой первичной профсоюзной организации.

Районная организация Общероссийского Профсоюза образования осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом Профсоюзного Союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

По состоянию на 01.01.2023 организация объединяет 16 первичных профсоюзных организаций, действующих в 14 муниципальных образовательных организациях., в том числе: в 4 МБОУ СОШ, 4 МБОУ ООШ, 2 МБДОУ, 1 МАДОУ, 2 МБУ ДО, 1 ГБОУО «Специальная школа – интернат с. Вторые Тербуны». Другие организации – 2 (ППО отдела образования администрации Тербунского муниципального района и МУ «Центр ресурсного обеспечения муниципальных учреждений).

Численность районной организации Профсоюза составляет 538 человек (547 в 2021г), что составляет 68,3% от общего числа работающих, из них – 20 неработающих пенсионеров (12 в 2021 году).

В том числе:

ОО	Всего работ./Пр	Педагогических работников/ПР	Молодежь /Пр
Общеобразовательные организации	515/339	324/ 230	34/29
ДОУ	123 / 101	52 /40	8 / 3
УДО	23/ 15	20	5 / 4
Другие	97 /63	0	0
	758/ 518	396 / 281	47 / 36

Одним из приоритетных направлений является укрепление и дальнейшее развитие социального партнерства в системе дошкольного, общего и дополнительного образования, заключение и реализация районного отраслевого соглашения по образовательным организациям, находящимся в ведении отдела образования администрации Тербунского муниципального района.

Районное отраслевое Соглашение между отделом образования администрации Тербунского муниципального района и Тербунской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021 – 2024 годы действует с 30 июня 2021 года Зарегистрировано в администрации Тербунского муниципального района 01.07.2021г, регистрационный номер №444.

Соглашение направлено на обеспечение стабильной и эффективной деятельности муниципальных образовательных учреждений района, на защиту социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников.

Все образовательные организации имеют коллективные договоры. В 2022 году новые коллективные договоры заключены в 6 образовательных организациях: МБОУ ООШ с. В – Поляна, МБДОУ д/с «Колокольчик», МБУ ДО «Тербунская детско – юношеская спортивная школа», «МБУ ДО «Центр внешкольной работы с детьми и подростками», отдел образования администрации Тербунского муниципального района, МУ «Центр ресурсного обеспечения». В МАДОУ д/с «Солнышко» пролонгирован на три месяца: с 09.01.23 по 01.04.2023 год. В девяти ОУ действуют договоры, заключенные в 2021 году.

Действие заключенных договоров и Соглашения распространяются на всех работающих и на всех членов Профсоюза. Стороны осуществляют контроль за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально – трудовых отношений.

25 ноября 2022 года на заседании президиума Тербунской районной организации Профсоюза (протокол № 36) рассмотрены итоги выполнения Соглашения и коллективных договоров в части предоставления предусмотренных социальных гарантий и льгот работающим за 2022 год. Было отмечено, что благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзной организации с социальными партнерами проводилась последовательная работа по реализации отраслевого Соглашения по социально – экономическим вопросам работников образования района.

В информации, поступившей от первичных организаций, обязательства работодателей, включенные в колдоговоры, в основном выполняются. Работодателями соблюдаются установленные режимы труда и отдыха, выполняются обязательства по обеспечению здоровых и безопасных условий труда. Согласно ст. 27 Трудового кодекса РФ, социальное партнерство осуществляется в следующих формах:

- взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечение гарантий трудовых прав работников;
- участие работников, их представителей в управлении организацией;
- участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

Следует отметить таких социальных партнеров, как руководителей МБОУ ООШ с. Новосильское Баркову Н.И., МАДОУ д/с «Колокольчик» Мешкову Е.В., заведующую д/с «Ромашка» Сенюкову О.В., МБУ ДО «Тербунская детско – юношеская спортивная школа» Ковальчук Н.Г. Тербунская организация высоко ценит их понимание, активное содействие в укреплении первичных профсоюзных организаций.

Заведующая детским садом «Ромашка» Сенюкова Ольга Васильевна за участие в областном конкурсе «Лучший социальный партнер» награждена Почетной грамотой Липецкой областной организации Профсоюза и занесена в Книгу Почета Липецкой областной организации.

Анализ показал, что в коллективных договорах сохраняется тенденция норм и гарантий, предусмотренных законодательством, областным и районным Соглашениями.

В 2022 году по условиям коллективных договоров были предоставлены следующие гарантии и льготы:

- 1 молодой специалист (в 2021 году 3) получил единовременные выплаты в сумме 10000 рублей;

- 16 молодых специалистов (в 2021г – 26) получали ежемесячные надбавки к ставке заработной платы в размере 50% (СОШ с. Тербуны – 7 чел., СОШ с. Б – Поляна – 1 чел., СОШ с. Борки – 1 чел., филиала МБОУ СОШ с. Вторые Тербуны в с. Тульское – 2ч, ОШ с. М – Николаевка – 3 чел., Центр внешкольной работы – 1 чел. Ежемесячная выплата составляет 4500 – 6700 рублей).

Предусмотрены дополнительные отпуска, выплаты по следующим видам:

- работникам, занятым на работах, связанных с вредными условиями труда, обеспечено право на дополнительный отпуск: повару, шеф – повару, работающему у плиты – 7 дней (30 чел.);

42 человека получили доплаты за работу с вредными условиями труда, которые составили 443000 рублей;

ежемесячные выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет, которые гарантируются библиотекарю, бухгалтеру, составили 445500 рублей, данной льготой воспользовались 30 работников;

в 97% образовательных учреждениях предоставлялись кратковременные дополнительные отпуска от 1 до 3 –х дней по семейным обстоятельствам;

13 из 16 председателей профкомов получали доплату за общественно – значимую работу в интересах коллектива в сумме от 800 до 1500 рублей.

В коллективных договорах предусмотрены стимулирующие выплаты в связи с юбилеями, победителям различных конкурсов профессионального

мастерства, премии к профессиональным праздникам. В связи с данными мероприятиями премии получили 278 человек в размере от 5000 рублей до 15000 рублей. По линии рк Профсоюза и первичных профсоюзных организаций на .ти мероприятия выплачено 730700 рублей.

По условиям коллективных договоров работникам предусмотрена материальная помощь: на рождение ребенка выплачено 20000 рублей (3 человека); на лечение и операции, на похороны близких родственников получили 25 чел. на сумму 230000 рублей (выплаты от 5000 рублей) за счет экономии по фонду заработной платы ОУ.

В 2022 году райком Профсоюза и профкомы осуществляли материальную и моральную поддержку членов Профсоюза. Из средств райкома и первичных профсоюзных организаций материальную помощь на лечение, оздоровление, похороны близких родственников выплачено 75 тысяч рублей 60 членов Профсоюза.

Совместно с администрацией района проводится совместная работа по достижению достойного уровня оплаты труда в рамках Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 (доведение размера средней заработной платы педагогических работников до средней заработной платы в регионе).

В целях контроля за выполнением ряда Указов Президента Российской Федерации В.В.Путина, касающихся вопросов заработной платы работников образования, велся постоянный мониторинг уровня заработной платы педагогических работников. Практически во всех образовательных учреждениях уровень заработной платы соответствует среднему в экономике Липецкой области. По району за 2021 год наблюдается незначительное повышение средней заработной платы педагогических работников:

Наименование категории педагогических работников	Размер среднемесячной заработной платы в год, тыс.руб.	
	2021 год	2020 год
Педагогические работники, реализующие программы общего образования(учителя)	41670,00 учителя	37682,00 учителя
Педагогические работники, реализующие программы дошкольного образования	37576,00 воспитатели	32580,00 воспитатели
Педагогические работники, реализующие программы дополнительного образования	37054.00 ПДО	36653.00 ПДО

В 2022 году районная организация успешно выполняла такие свои функции, как:

- проведение экспертизы локальных нормативных правовых актов;

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства по социально – трудовым вопросам с целью оказания методической помощи профсоюзам и администрации;
- информирование профактива об изменениях в действующем законодательстве.

- оказание правовой и консультативной помощи членам Профсоюза, организация приема по личным вопросам.

В 2022 году в райком Профсоюза обратились 38 человек, в том числе с уменьшением уровня заработной платы, с выплатой «подъемных» молодым педагогам, по выплате единовременного вознаграждения выходящим на пенсию педагогам, по сокращению численности и штата работников и др..

Проведена экспертиза вновь заключаемых коллективных договоров, локальных нормативных актов: 2022 – коллективных договоров, 5 - соглашений по охране труда, 6 - Правил внутреннего трудового распорядка.

Проведены в 2022 году тематические проверки:

- «Состояние организационно – уставной деятельности в ППО»;
- «О выполнении коллективных договоров в части предоставления гарантий и льгот работникам, выходящим на пенсию в МБОУ СОШ с. Вторые Тербуны т Тербуны;

«О соблюдении трудового законодательства при утверждении графика отпусков в МБДОУ д/с «Ромашка».

Большую помощь в вопросах трудового законодательства в 2022 году районная организация получала от специалистов Липецкой областной организации Профсоюза.

Исполком Общероссийского Профсоюза образования постановил: считать деятельность по охране труда, защите прав членов Профсоюза по охране труда одним из приоритетных направлений работы региональных, местных и первичных организаций и рекомендовал образовательным организациям использовать Примерные положения о системе управления охраной труда (СУОТ), утвержденные постановлением Исполкома Профсоюза 6.12.2017 г № 11 – 2.

Контроль за соблюдением охраны труда осуществляют в районной организации Профсоюза внештатный инспектор Садилина Г.И. (председатель Тербунской районной организации Профсоюза) и 24 уполномоченных по охране труда в образовательных учреждениях.

Главным направлением в деятельности контролирующих лиц является проведение обследований и проверок соблюдения требований охраны труда в ОУ.

Проверки всех ОУ проводились в ходе приемки учреждений к началу учебного года. В работе муниципальной комиссии по проверке готовности ОУ к новому учебному году участвовал председатель районной организации Профсоюза.

Проверялось выполнение требований санитарно – гигиенической и пожарной безопасности, готовность кабинетов, пищеблоков, учебных мастерских, спортзалов, состояние и наличие документации по вопросам охраны труда. На контроле комитета районной организации Профсоюза стояли вопросы прохождения обучения по охране труда, медицинских осмотров, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой, профилактика несчастных случаев на рабочем месте.

В 2022 году на проведение мероприятий по охране труда было израсходовано 2360.3 тыс. рублей (в 2021 г - 2644.3 тыс. рублей);

- на проведение медицинских осмотров израсходовано 1420.4тыс руб (в 2021 -1 635.8 тыс. рубле);
- приобретение СИЗ - 424,0 тыс. рублей (в 2021г -756.0 тыс. рублей);
- на обучение по охране – 259.0 тыс.рублей (в 2021 - 11.0 тыс. рублей);
- другие мероприятия – 236.6 тыс. рублей.

В 2022 году несчастных случаев не наблюдалось (В 2021 году произошло 2 несчастных случая с работниками в МБОУ СОШ с. Тербуны, пострадавших при несчастном случае – 2 человека).

За отчетный период осуществили оздоровление в санаторно – курортных учреждениях 8 человек (в 2021 -7 членов Профсоюза).

В 2022 году, как и в прошлые годы, активно использовались **меры морального и материального стимулирования**. На оказание материальной помощи, премирование членов Профсоюза, на уставную деятельность районным комитетом и первичными профсоюзными организациями направлено 985655 рублей (в 2021г - 712600 рублей) профсоюзных средств. На целевые мероприятия израсходовано 185295 рублей.

За активную работу в Профсоюзе Почётными грамотами и Благодарностями разного уровня в 2022 году награждены 89 человек.,

Если рассматривать в целом положение дел районной организации Профсоюза, то результаты следующие. В нашей районной профсоюзной организации за последние годы сложились определённые традиции, которые нашли положительный отклик у членов Профсоюза.

Это наши **ежегодные акции, соревнования, конкурсы** среди организаций и их председателей, молодых специалистов, тематические конкурсы, туры, посещение театров и другие. Конкурсное движение позволяет развивать различные направления деятельности первичных профсоюзных организаций, выявлять лучший опыт.

Активное участие райком Профсоюза принимает в конкурсе профессионального мастерства в целях повышения социального статуса учителя, роста престижа учительской профессии. В 2022 году в конкурсе «Учитель года – 2022» участвовали четыре члены Профсоюза:

- Понарына Галина Витальевна, учитель истории МБОУ СОШ с. Тербуны;
- Астафьева Валентина Петровна, учитель начальных классов МБОУ СОШ с. Б - Поляна;

- Полехина Елена Ивановна, учитель начальных классов филиала МБОУ СОШ с. Вторые Тербуны в с. Казинка;
- Морнева Любовь Викторовна, учитель математики и информатики МБОУ СОШ с.М – Николаевка.

В муниципальном конкурсе «Воспитатель года – 2022» приняли участие 3 члена Профсоюза:

Елисеева Елена Юрьевна, воспитатель МБДОУ детского сада «Ромашка»;
Лешова Светлана Ивановна, воспитатель МБОУ СОШ с. Борки;
Шупик Ирина Владимировна, воспитатель филиала МБДОУ д/с «Колокольчик» в с. Урицкое.

От Тербунской районной организации Профсоюза конкурсантам вручены премии и благодарственные письма.

Конкурс «Лучший профсоюзный уголок» посвящен был Году корпоративной культуры. Победителем конкурса стала ППО МБОУ СОШ с. Борки, председатель Морозова В.В., второе место заняла ППО МБОУ ОИШ с. Солдатское, председатель Щетинина Н.И. почетное третье место поделили ППО МБОУ ООШ с. Новосильское (председатель Золотухина Г.В.) и МБДОУ д/с «Колокольчик» (председатель Серегина Н.С.).

Визитной карточкой районной организации с 2008 года является акция «Путешествуем с Профсоюзом!», в рамках которой райком организует туры членов Профсоюза и членов по городам и весям нашей Родины. Любимым местом для отдыха членов Профсоюза стал Крым. В 2022 году 37 человек побывали в Севастополе, Ялте, Инкермане и других удивительных местах южного края..

27 июля 43 человека побывали в Государственном музее – заповеднике М.Ю.Лермонтова «Тарханы Пензенской области.

02.08.2021 года была совершена экскурсия в Новоиерусалимский монастырь Московской области, в которой приняли участие 12 членов Профсоюза. 15 апреля 15 человек побывали в Москве, посетили Покровский монастырь. 17 сентября и 29 октября 2022 года 85 человек совершили экскурсию в Главный храм Вооруженных Сил России и музейный комплекс «Дорога памяти» г. Кубинка Московской области.

Также активные педагоги принимают участие в акции «Приобщение к прекрасному», в рамках которой райком организует посещение театров, музеев,

13 марта побывали на балете «Анюта» в Воронежском театре оперы и балета, а 18 ноября в этом же театре на мюзикле «Дамских дел мастер».

13.05.22 г. посмотрели спектакль «Русский роман» в Липецком драматическом театре им. Л.Н.Толстого.

Районная организация Профсоюза при содействии отдела образования администрации Тербунского муниципального района проводят согласованную политику в области развития спорта и физической культуры среди работников образовательных учреждений.

2022 год был объявлен Общероссийским Профсоюзом образования Годом корпоративной культуры. В рамках реализации плана мероприятий Липецкой областной организации Профсоюза, утвержденного постановлением президиума № 26 – 6 от 16.02.2022г и плана мероприятий районной организации, утвержденного постановлением президиума Тербунской районной организации Профсоюза от 25.02.2022г №28, проведена педагогическая спартакиады «Спорт – норма жизни», в рамках которой прошли соревнования по лыжным гонкам, волейболу, плаванию, настольному теннису, по многоборью, шашечно- шахматный турнир и др.

23 марта 2022 года в КСК состоялся спортивный праздник «Спорт – норма жизни». На старт фестиваля вышли 12 команд и около 60 человек. В программу праздника были включены: конкурс «Представление команд», соревнования по многоборью, спортивные эстафеты. Соревнования по многоборью включали следующие виды: поднятие туловища из положения лежа на спине; наклон вперед из положения стоя с прямыми ногами на гимнастической скамейке; прыжки в длину с места; стрельба из пневматической винтовки, дартс, спортивные эстафеты.

В общекомандном зачете на первую ступеньку пьедестала почета поднялась команда МБУ ДО «Тербунская детско – юношеская спортивная школа», второе место заняла команда СОШ с. Тербуны, третье место – МБОУ ООШ с. М - Николаевка.

23.02.22 состоялись соревнования по волейболу. Почетное третье место заняла команда спортивной школы, второе место - команда ООШ с. М – Николаевка, победителем стала команда СОШ с. Тербуны.

13 февраля на стадионе КСК собрались любители лыжного спорта из десяти ОУ. За победу боролись отдельно мужчины и женщины.

Победителем стала команда МБОУ ООШ с. Марьино – Николаевка (руководитель – Иванова В.А., председатель – Морнева Л.В.) и МБОУ СОШ с. Тербуны (руководитель Моргачева Т.Н. , председатель ППО Булатова И.Г.) 9 апреля 2022 года на базе МБОУ СОШ с. Тербуны в рамках Спартакиады состоялся шашечно – шахматный турнир. Первенство оспаривали участники из МБОУ СОШ с. Тербуны, МБОУ ООШ с. Новосильское, МБОУ ООШ с. М – Николаевка, МБУ ДО «Тербунская ДЮСШ».

В командном зачете первое место заняла команды МБОУ СОШ с. Тербуны, второе место – спортивная школа. на третье почетное место поднялась команда МБОУ ООШ с. М - Николаевка.

16 апреля состоялась упорная борьба за победу по настольному теннису. По итогам соревнований третье место у команды МБОУ СОШ с. М – Николаевка, второе место у команды СОШ с. Тербуны, самой спортивной оказалась команда МБУ ДО «Тербунская детско – юношеская спортивная школа»

В общекомандном зачете педагогической Спартакиады «Спорт – норма жизни» первое место заняла команда МБОУ СОШ с. Тербуны, второе

место – МБУ ДО «Тербунская детско – юношеская спортивная школа»,
третье – МБОУ ООШ с. М – Николаевка.

На августовской конференции команды награждены дипломами и кубками.

Одно из основных направлений деятельности районного комитета

Профсоюза - **работа с молодыми специалистами.**

При райкоме создан Молодежный совет, который возглавляет учитель МБОУ СОШ с. Тербуны Болгова Татьяна Ивановна. Профсоюз тесно работает с отделом образования по вопросу реализации молодежной политики с целью закрепления молодых педагогов в образовательных организациях, содействия повышению профессиональной квалификации и карьерному росту молодых педагогов, активизации и поддержки патриотического воспитания молодых педагогов, воспитания здорового образа жизни.

Количество работающей молодежи в образовательных учреждениях района составляет 47 человек в возрасте до 35 лет, членов Профсоюза-36, охват профсоюзным членством составляет 76,6% от общего числа молодых специалистов. Помогают овладевать педагогическим мастерством молодым педагогам их наставники. Эффективно действует на базе МБОУ СОШ с.Тербуны «Школа молодого педагога», руководит которой наставник молодежи Мишина Анна Николаевна.

Молодежь активно вовлекается в спортивные состязания и соревнования.

Серьезное внимание уделялось **информационной работе.** Это направление многогранное, сложное и специфичное, оно напрямую влияет на показатели численности в первичных профсоюзных организациях, на усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение активности членов Профсоюза.

5 первичных профсоюзных организаций имели возможность получать газету «Мой Профсоюз» - главный печатный орган Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования. Действует система оперативного электронного обмена информацией, по электронной почте в адрес руководителей, председателей профсоюзных организаций направлялись все необходимые нормативные документы и информационные материалы.

Райкомом Профсоюза уделялось внимание учебе профсоюзного актива. С председателями проведены занятия по Уставу Общероссийского Профсоюза:

- «Устав Профсоюза: организационная структура Профсоюза»(05.02.22);
- «Устав Профсоюза: задачи профсоюзного актива по укреплению единства рядов Профсоюза»(22.09.22);
- « Азбука формирования статистического отчета 5 – СП» (25.11.2022).
- «Профсоюзное собрание – важная форма привлечения трудящихся к участию в общественной жизни коллектива»(09.12.22).

В 2022 году председатели ППО принимали участие в онлайн - семинарах, которые проводил Общероссийский Профсоюз образования и Липецкая областная организация Профсоюза.

Следует отметить, что профсоюзные комитеты первичных организаций ответственно отнеслись и организованно в установленные сроки завершили работу по формированию промежуточного отчета 5 СП в АИС на период 01.10.2022года и статистический отчет 5 СП на период 01.01.2023. Все члены Профсоюза поставлены на электронный профсоюзный учет. Всем членам Профсоюза вручены электронные профсоюзные билеты.

В 2022 году проведено 11 заседаний президиума, на которых рассмотрено 72 вопроса.

23.12.2021 года состоялось V пленарное заседание районного комитета Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы:

- Об итогах Года корпоративной культуры в Профсоюзе..
- Об утверждении размера отчислений в комитет Тербунской районной организации Профсоюза.

- Об утверждении сметы доходов и расходов Тербунской районной организации Профсоюза на 2023 год.

Если говорить об **организационном укреплении районной профсоюзной организации**, то необходимо признать, что профсоюзное членство у нас на протяжении последних лет ниже областного показателя. По состоянию на 01.01.2022 год численность районной организации составляет 538 человек (518 работающих, 20 неработающих) Охват профсоюзным членством – 68.3%.

Анализ статистических данных первичных профсоюзных организаций за 2022 год показал снижение охвата профсоюзным членством с 70.5% (2021год) до 66.8%(2022). Данные результаты серьезно беспокоят районный комитет Профсоюза.

В учреждениях работают 758 человек, членов Профсоюза 508 человек - резерв, который можно привлечь в Профсоюз, составляет 240 работающих.

У нас только четыре организации: МБОУ ООШ с. Новосильское, МБДОУ д/с «Колокольчик», МБДОУ д/с «Ромашка», МБУ ДО «Тербунская Детско – юношеская – имею 100% охват профсоюзных членством.

Ниже областного показателя (75%) и районного (68.3%) у следующих ППО: МБОУ СОШ с. Борки (66.7%), МБОУ СОШ с. Тербуны (65%), МБОУ СОШ с. Вторые Тербуны (66.2%), МБОУ ООШ с. В – Поляна (66,7%), МБОУ ООШ с. М – Николаевка (64)., МБУ ДО «ЦВРДП» и ГБОУ «Специальная школа – интернат с. Вторые Тербуны» (50%).

Самый низкий охват профсоюзным членством имеет ППО МАДОУ д/с «Солнышко», составляет менее 50%.

На XXIII отчетно-выборной конференции районной организации Профсоюза делегаты единогласно проголосовали за то, чтобы за пять лет довести численность организации до 80%. Нам предстоит серьезная работа по укреплению первичных профсоюзных организаций.

2023 год Федерацией Независимых Профсоюзов России объявлен Годом укрепления и развития социального партнерства. Темстический год проводится с целью развития и совершенствования деятельности Профсоюзов.

2023 год Общероссийским Профсоюзом образования объявлен Годом педагога и наставника. Год проводится с целью признания особого статуса представителей профессии и совершенствования работы организаций Профсоюза.

VIII Съездом Общероссийского Профсоюза образования, XXIV отчетно-выборной конференцией областной организации Профсоюза, XXIII отчетно-выборной конференцией районной организации Профсоюза перед профсоюзными организациями поставлены перспективные задачи, основными из которых являются:

1. Максимальная защита прав и интересов членов Профсоюза, направленных на повышение уровня жизни.
2. Дальнейшее развитие и совершенствование системы социального партнерства.
3. Осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства.
4. Организационное укрепление районной профсоюзной организации, формирование положительного имиджа Профсоюза как сильной, эффективной организации, отстаивающей трудовые права и социально-экономические интересы членов Профсоюза, реализация современных подходов осуществления мотивационной деятельности, привлечение в организацию новых членов.
5. Совершенствование работы с профсоюзным активом, активизация деятельности в области молодежной политики.
6. Осуществление эффективной информационной работы, формирование у профсоюзного актива понимания необходимости постоянного, системного информирования членов Профсоюза, работников муниципальной системы образования о деятельности Центрального Совета, областного и районного комитетов Профсоюза.

Эти направления являются основными в деятельности районной организации Профсоюза в 2023 году.

Председатель Тербунской районной
организации Профсоюза

Г.И.Садилина



