

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЕЛА ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ТЕРБУНСКОГО РАЙОНА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**



Утвержден на профсоюзном собрании

от 05.02.2019 года № 3

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

**первичной профсоюзной организации отдела образования
администрации Тербунского муниципального района
за 2018 год**

В первичной профсоюзной организации Отдела образования администрации Тербунского муниципального района на 1 января 2019 года насчитывается 12 человек, (работающих 9 чел, 3 пенсионера), охват профсоюзным членством составляет 62,7% от работающих. В течение 2018 года профсоюзная организация выросла на 2 человека.

Задачами деятельности нашей организации являются:

- объединение усилий и координация действий членов Профсоюза для достижения общих и конкретных целей первичной профсоюзной организации;
- защита профессиональных, трудовых, социально – экономических интересов членов Профсоюза;
- обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной защитой.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

1. Устава профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;
2. Положения о первичной профсоюзной организации;

3. Плана работы профсоюзного комитета на текущий год

Председатель профкома - Красненкова Зоя Николаевна (с января 2019 года).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, добивается решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников отдела образования.

Регулируются социально – трудовые отношения между администрацией и работниками коллективным договором, который является одним из главных правовых документов учреждения. Коллективный договор между администрацией отдела образования и первичной профсоюзной организацией на 2019 – 2022 годы принят на собрании трудового коллектива от 19.01.2019 года, зарегистрирован в администрации района _____ 2019года, регистрационный номер _____.

Успех профсоюзной работы зависит от сплоченности, ответственности, организаторских способностей профсоюзного актива, согласованности действий всего коллектива и администрации. Понимание друг о друга – вот тот фундамент, на котором построено здание толерантности, сотрудничества.

В наш коллектив за последние годы пришли 3 молодых специалиста, которые вступили в профсоюз и успешно работают в коллективе.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Профком осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха.

Уделяется внимание информированию работников учреждения. 2019 год объявлен был Годом охраны труда в Профсоюзе, поэтому уделялось внимание созданию условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Первичная профсоюзная организация осуществляла общественный контроль за соблюдением требований охраны труда, выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором.

В век высоких технологий все учреждения имеют компьютеры с возможностью выхода в Интернет. Наша первичная профсоюзная организация также черпает из Интернета новости из профсоюзной жизни и нормативно-правовые документы. Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы, которые издаёт Липецкая областная организация Общероссийского Профсоюз образования. Большую

помощь они оказывают по заключению коллективного договора, в оформлении трудовых книжек, трудовых договоров, при сокращении работников учреждения, в делопроизводстве и во многих других вопросах. В 2018 году направлено в первички 10 информационных сборников и 32 информационных листка.

Хочется сказать, что информационная работа для нашей первичной организации не что иное, как формирование собственного имиджа.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации опирается на нормативную базу, ведь только основываясь на законе и на знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.

С профсоюзом согласуются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, оздоровления и отдыха работников).

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Дети всех членов профсоюза получают ежегодно новогодние подарки. У нас сложились определённые традиции: поздравлять юбиляров, с рождением ребёнка, с законным браком и т. д.

Доброй традицией стали праздники, организованные профсоюзом: ко Дню учителя, «Новогодний огонёк», «Весна – красна» и др.

Активное участие принимают сотрудники в районных спортивно – оздоровительных мероприятиях, проводимых в рамках программы «Здоровый регион».

Задачи, которые необходимо реализовать в 2019 году.

Основные задачи: защита интересов работников, осуществление общественного контроля за созданием безопасных условий охраны труда, организация оздоровления, досуга и отдыха сотрудников, оказание материальной помощи члена Профсоюза.

Главным критерием нашей профсоюзной деятельности было и остается внимательное отношение к каждому работнику организации.

Председатель профсоюзной организации

З.Н.Красненкова