ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ТЕРБУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

26.01.2015 г. с. Тербуны № 4

О внесении изменений в постановление «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений Тербунского муниципального района и критериев оценки эффективности работы руководителей» от 29.11.2013 г. №145

В целях приведения нормативно-правового акта в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Уставом Тербунского муниципального района Липецкой области, администрация Тербунского муниципального района Липецкой области, ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации Тербунского муниципального района Липецкой области от 29.11.2013 г. №145 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений Тербунского муниципального района и критериев оценки эффективности работы руководителей»:

1.1. Изложить приложение в новой редакции (Прилагается).

2. Настоящее постановление опубликовать в районной газете «Маяк», а также разместить на официальном сайте администрации района.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района Барабанщикова С.Н.

Глава администрации района С. В. Иванов

Тупикина И.В.
2 14 59

Вносит:

Отдел экономики и трудовых отношений И.В.Тупикина

Согласовано:

Зам. главы администрации района С.Н.Барабанщиков

Отдел образования В.С.Лесных

Отдел финансов О.И.Голощапова

Начальник правового отдела В.В.Гулевский

Разослано: администрация области, прокуратура района, отделы администрации: образования, правовой, информатизации, экономики и трудовых отношений (Тупикиной И.В.)

Приложение
к постановлению администрации
Тербунского муниципального района
Липецкой области
от №

Целевые показатели эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений Тербунского муниципального района и критерии оценки эффективности работы руководителей

№ п\п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения	% надбавка по данному показателю
Обеспечение качества и результативности выполнения муниципального задания			
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб граждан	0-6%
2.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Соответствие материальной базы, информационно-методического процесса требованиям ФГОС	0-6%
3.	Создание системы оценки качества образования (СОКО) в ОУ	В СОКО входит не только мониторинг предметных результатов обучающихся, но и внеучебных достижений В ДОУ - мониторинг	0-6%
4.	Повышение профессионального уровня педагогов	Не менее 96% педагогов имеют высшее педагогическое образование. Не менее 30% педагогов в течение года прошли курсовую переподготовку. Доля аттестованных педагогов (имеют первую, высшую категории и соответствие занимаемой должности)– не ниже 86% Педагоги принимают участие в конкурсах профессионального мастерства. Доля молодых педагогов (в возрасте до 35 лет) составляет не менее 6,6%.	0-6%

5.	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	Реализация профильного обучения. Наличие дополнительных образовательных программ. Изменение доли обучающихся, реализующих индивидуальные образовательные программы.	0-6%
6.	Результативность образовательного процесса	Реализация образовательной программы в полном объеме Положительная динамика успеваемости в сравнении с предыдущим периодом. 100% выпускников получили аттестат.	0-6%
7.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Положительная динамика внеучебных достижений обучающихся (в олимпиадах, конференциях, форумах и др.)	0-6%
8.	Развитие воспитательной системы в ОУ	Расширение видов внеурочной деятельности, способствующих приобретению обучающимися позитивного социального опыта, опыта самостоятельного социального действия. Использование инфраструктуры района. Положительная динамика количества мероприятий с привлечением родителей обучающихся. Положительная динамика количества обучающихся, охваченных дополнительным образованием.	0-6%
9.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Снижение количества обучающихся, совершивших правонарушения.	0-6%

		Снижение количества обучающихся, пропускающих учебные занятия	
10.	Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей	Увеличение количества мероприятий спортивной направленности и доли обучающихся, принимающих в них участие	0-6%
11.	***Надбавка за наличие отраслевой награды:** Нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования», Почетная грамота Министерства образования и науки		0-10%
ИТОГО за обеспечение качества и результативности выполнения муниципального задания			**0-70%**
Интенсивность работы			
1.	Повышение заработной платы педагогических работников	Доведение средней заработной платы педагогических работников до средней по экономике региона. В ДОУ - Доведение средней заработной платы педагогических работников до средней в общем образовании В учреждениях доп.образования - доведение средней заработной платы педагогических работников до 85% средней заработной платы учителей	0-5%
2.	Организация подвоза обучающихся школьным автобусом	Соблюдение требований к организации подвоза (наличие обученных кадров по выпуску автобуса на маршрут, своевременность прохождения переподготовки, оборудование места стоянки автобуса)	0-5%
3.	Организация питания обучающихся	98% обучающихся получают горячее 2х-разовое питание (с выполнением натуральных норм) В ДОУ - выполнением натуральных норм	0-5%
4.	Организация инновационной деятельности	Работа школы в режиме региональной инновационной площадки	0-5%

5.	Организация сетевой формы реализации образовательных программ	Наличие договоров и совместных образовательных программ Динамика использования сетевой формы реализации образовательных программ	0-5%
6.	Обеспечение доступности, открытости информации	Наличие регулярно (не менее 1 раза в неделю) обновляемого официального сайта, соответствующего требованиям	0-5%
7.	Организация работы дошкольной группы	Посещаемость дошкольной группы детьми не ниже 79%	0-5%
8.	Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное и качественное заполнение электронных мониторингов, своевременная сдача бухгалтерской отчетности, отчета по самообследованию ОУ и др.	0-5%
9.	Работа по созданию позитивного имиджа ОУ	Проведение мероприятий районного уровня на базе ОУ. Наличие публикаций в СМИ. Наличие школьной газеты.	0-5%
10.	Привлечение внебюджетных средств		0-5%
ИТОГО за интенсивность работы			**0-50%**
Надбавка за выслугу лет			
	Стаж работы от 1 до 5 лет		10%
	Стаж работы от 5 до 10 лет		20%
	Стаж работы от 10 до 15 лет		25%
	Стаж работы свыше 15 лет		30%
ИТОГО за выслугу лет			**0-30%**
***Надбавка за наличие отраслевой награды**			
	Почетное звание «Заслуженный учитель РФ»		25%
ИТОГО за наличие отраслевой награды			**25%**

*Надбавка за наличие отраслевой награды выплачивается по одному из оснований

Установление стимулирующих выплат производится:

а) за высокие результаты работы и за качество выполняемых работ (обеспечение качества и результативности выполнения муниципального задания), за интенсивность работы один раз в год в период с 1 по 20 января комиссией по оценке эффективности деятельности муниципальных

образовательных учреждений и эффективности работы руководителей с целью определения динамики образовательных достижений;

б) за стаж непрерывной работы, выслугу лет, за почетное звание «Заслуженный учитель РФ» с момента возникновения права на назначение этой выплаты.