

Или отменяется

*Исчерпывающе
в соответствии с
Вопросами Е.А.
Вопросами Е.А.
05.02.2015*



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ТЕРБУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

26.01.2015 г.

с. Тербунь

№ 4

О внесении изменений в постановление «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений Тербунского муниципального района и критериев оценки эффективности работы руководителей» от 29.11.2013 г. №145.

В целях приведения нормативно-правового акта в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Уставом Тербунского муниципального района Липецкой области, администрация Тербунского муниципального района Липецкой области, **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление администрации Тербунского муниципального района Липецкой области от 29.11.2013 г. №145 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений Тербунского муниципального района и критериев оценки эффективности работы руководителей»:

1.1. Изложить приложение в новой редакции (Прилагается).

2. Настоящее постановление опубликовать в районной газете «Маяк», а также разместить на официальном сайте администрации района.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района Барabanщикова С.Н.

Глава администрации района



[Handwritten signature]

С. В. Иванов

Тупикива И.В.
21459

Приложение
к постановлению
администрации района
от 26.01.2015г. № 4

Целевые показатели эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений Тербунского муниципального района и критерии оценки эффективности работы руководителей

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения	% надбавка по данному показателю
Обеспечение качества и результативности выполнения муниципального задания			
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб граждан	0-6%
2.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Соответствие материальной базы, информационно-методического процесса требованиям ФГОС	0-6%
3.	Создание системы оценки качества образования (СОКО) в ОУ	В СОКО входит не только мониторинг предметных результатов обучающихся, но и внеучебных достижений В ДОУ - мониторинг	0-6%
4.	Повышение профессионального уровня педагогов	Не менее 96% педагогов имеют высшее педагогическое образование. Не менее 30% педагогов в течение года прошли курсовую переподготовку. Доля аттестованных педагогов (имеют первую, высшую категории и соответствие занимаемой должности) – не ниже 86% Педагоги принимают участие в конкурсах профессионального мастерства. Доля молодых педагогов (в возрасте до 35 лет) составляет не менее 6,6%.	0-6%
5.	Создание условий для реализации обучающихся индивидуальных учебных планов	Реализация профильного обучения. Наличие дополнительных образовательных программ. Изменение доли обучающихся, реализующих инди-	0-6%

	учебных планов	Наличие дополнительных образовательных программ. Изменение доли обучающихся, реализующих индивидуальные образовательные программы.	
6.	Результативность образовательного процесса	Реализация образовательной программы в полном объеме Положительная динамика успеваемости в сравнении с предыдущим периодом. 100% выпускников получили аттестат.	0-6%
7.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Положительная динамика внеучебных достижений обучающихся (в олимпиадах, конференциях, форумах и др.)	0-6%
8.	Развитие воспитательной системы в ОУ	Расширение видов внеурочной деятельности, способствующих приобретению обучающимися позитивного социального опыта, опыта самостоятельного социального действия. Использование инфраструктуры района. Положительная динамика количества мероприятий с привлечением родителей обучающихся. Положительная динамика количества обучающихся, охваченных дополнительным образованием.	0-6%
9.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Снижение количества обучающихся, совершивших правонарушения. Снижение количества обучающихся, пропускающих учебные	0-6%

		занятия	
10.	Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей	Увеличение количества мероприятий спортивной направленности и доли обучающихся, принимающих в них участие	0-6%
11.	*Надбавка за наличие отраслевой награды: Нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования», Почетная грамота Министерства образования и науки		0-10%
ИТОГО за обеспечение качества и результативности выполнения муниципального задания			0-70%
Интенсивность работы			
1.	Повышение заработной платы педагогических работников	Доведение средней заработной платы педагогических работников до средней по экономике региона. В ДОУ - Доведение средней заработной платы педагогических работников до средней в общем образовании В учреждениях доп.образования - доведение средней заработной платы педагогических работников до 85% средней заработной платы учителей	0-5%
2.	Организация подвоза обучающихся школьным автобусом	Соблюдение требований к организации подвоза (наличие обученных кадров по выпуску автобуса на маршрут, своевременность прохождения переподготовки, оборудование места стоянки автобуса)	0-5%
3.	Организация питания обучающихся	98% обучающихся получают горячее 2х-разовое питание (с выполнением натуральных норм) В ДОУ - выполнением натуральных норм	0-5%
4.	Организация инновационной деятельности	Работа школы в режиме региональной инновационной площадки	0-5%
5.	Организация сетевой формы реализации образовательных программ	Наличие договоров и совместных образовательных программ	0-5%

		Динамика использования сетевой формы реализации образовательных программ	
6.	Обеспечение доступности, открытости информации	Наличие регулярно (не менее 1 раза в неделю) обновляемого официального сайта, соответствующего требованиям	0-5%
7.	Организация работы дошкольной группы	Посещаемость дошкольной группы детьми не ниже 79%	0-5%
8.	Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное и качественное заполнение электронных мониторингов, своевременная сдача бухгалтерской отчетности, отчета по самообследованию ОУ и др.	0-5%
9.	Работа по созданию позитивного имиджа ОУ	Проведение мероприятий районного уровня на базе ОУ. Наличие публикаций в СМИ. Наличие школьной газеты.	0-5%
10.	Привлечение внебюджетных средств		0-5%
ИТОГО за интенсивность работы			0-50%
Надбавка за выслугу лет			
	Стаж работы от 1 до 5 лет		10%
	Стаж работы от 5 до 10 лет		20%
	Стаж работы от 10 до 15 лет		25%
	Стаж работы свыше 15 лет		30%
ИТОГО за выслугу лет			0-30%
*Надбавка за наличие отраслевой награды			
	Почетное звание «Заслуженный учитель РФ»		25%
ИТОГО за наличие отраслевой награды			25%

*Надбавка за наличие отраслевой награды выплачивается по одному из оснований

Установление стимулирующих выплат производится:

а) за высокие результаты работы и за качество выполняемых работ (обеспечение качества и результативности выполнения муниципального задания), за интенсивность работы один раз в год в период с 1 по 20 января комиссией по оценке эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений и эффективности работы руководителей с целью определения динамики образовательных достижений;

б) за стаж непрерывной работы, выслугу лет, за почетное звание «Заслуженный учитель РФ» с момента возникновения права на назначение этой выплаты.