



**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ  
ТЕРБУНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
П Р И К А З**

от 21.06.2021 г. № 302

с. Тербуны

Об утверждении Дорожной карты реализации мероприятий муниципальной модели профессионального развития педагогических работников Тербунского муниципального района

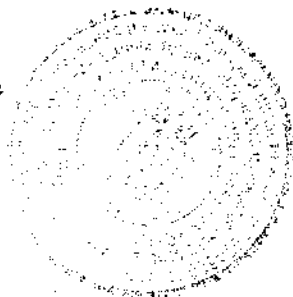
В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста», с приказом Управления образования и науки Липецкой области от 09.04.2021 №523 «Об утверждении Региональной модели профессионального развития педагогических работников Липецкой области», приказом отдела образования от 12.04.2021г. №152 «Об утверждении муниципальной модели профессионального развития педагогических работников образовательных организаций Тербунского муниципального района» и в целях обеспечения развития системы профессионального развития педагогических работников Тербунского муниципального района на основе эффективных механизмов его управления, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить муниципальные показатели системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Тербунского муниципального района (далее - муниципальные показатели) согласно приложению 1.
2. Утвердить Дорожную карту реализации мероприятий муниципальной модели профессионального развития педагогических работников Тербунского муниципального района (далее - Дорожная карта) согласно

приложению 2.

3. Утвердить состав рабочей группы по оценке эффективности реализации Дорожной карты согласно приложению 3.
4. Рекомендовать образовательным организациям Тербунского муниципального района обеспечить исполнение мероприятий Дорожной карты в соответствии с планом.

Начальник отдела



A handwritten signature in black ink, appearing to be "И.П. Гулевская".

И.П. Гулевская

Приложение 1

Приложение к приказу отдела образования от 21.06.2021г. №302

Муниципальные показатели системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Тербунского муниципального района

№	Наличие муниципальных показателей		Количественные показатели*				Срок проведения
	Показатель	Индикатор	2021**	2022**	2023**	2024**	
1	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров	1.1. Доля педагогических работников, принявших участие в мониторинге выявления профессиональных потребностей и дефицитов, в общей численности педагогических работников Тербунского муниципального района	5%	10%	12%	14%	декабрь 2021, далее - ежеквартально нарастающим итогом
		1.2. Доля образовательных организаций, принявших участие в мониторинге выявления профессиональных потребностей и дефицитов педагогических работников и управленческих кадров, в общем количестве образовательных организаций Тербунского муниципального района	8%	10%	12%	14%	декабрь 2021, далее - ежеквартально нарастающим итогом

2	Стимулирование и поддержка профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров	2.1. Количество проведенных мероприятий муниципального уровня в рамках функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	2 ед.	4 ед.	6 ед.	8 ед.	декабрь 2021, далее - ежеквартально нарастающим итогом
		2.2. Доля образовательных организаций Тербунского муниципального района, принявших участие в программах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей), в общем количестве образовательных организаций Тербунского муниципального района	10%	12%	14%	16%	декабрь 2021, далее - ежеквартально нарастающим итогом
		2.3. Доля педагогических работников, ставших экспертами / тьюторами, в общей численности педагогических работников, участвующих в мониторинге	20%	25%	30%	35%	июль 2021, далее - ежегодно
3	Обеспечение эффективного повышения квалификации и профессионального мастерства педагогических работников	3.1. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций Тербунского муниципального района, прошедших повышение квалификации, в т.ч. в ЦНППМПР, в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций Тербунского муниципального района	9%	10%	11%	12%	июнь 2021, далее - ежемесячно и ежегодно нарастающим итогом

		3.2. Педагогические работники и управленческие кадры системы общего и дополнительного образования детей Тербунского муниципального района, повысивших уровень профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам, в общей численности педагогических работников системы общего и дополнительного образования детей Тербунского муниципального района	5%	6%	7%	8%	июнь 2021, далее - ежемесячно и ежегодно нарастающим итогом
4	Построение индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров	4.1. Доля педагогических работников Тербунского муниципального района, для которых были разработаны индивидуальные образовательные маршруты, в т.ч. в ЦНПМГР, в общей численности педагогических работников Тербунского муниципального района	5%	10%	12%	14%	декабрь 2021, далее - ежеквартально нарастающим итогом
		4.2. Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников, в общем количестве школ Тербунского муниципального района	10%	20%	22%	25%	декабрь 2021, далее - ежеквартально нарастающим итогом

		4.3. Доля школ, управленческие команды которых вовлечены в систему менторства, в общем количестве школ Тербунского муниципального района	10%	20%	22%	25%	декабрь 2021, далее - ежеквартально нарастающим итогом
5	Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности	5.1. Доля педагогических работников Липецкой области, прошедших профессиональную переподготовку по образовательным программам педагогической направленности, в т.ч. в ЦНППМПР, в общей численности педагогических работников Тербунского муниципального района	1%	2%	3%	4%	июнь 2021, далее - ежеквартально нарастающим итогом
6	Поддержка молодых педагогов	6.1. Количество проведенных мероприятий муниципального уровня для молодых педагогов	2 ед.	3 ед.	4 ед.	5 ед.	сентябрь 2021, далее - ежегодно

\* Эффективность количественных показателей:

- значения 95% и более - высокий уровень эффективности;
- значения от 80% до 95% - средний уровень эффективности;
- значения менее 80% - низкий уровень эффективности.

\*\* Сведения предоставляются за текущий учебный год.

Приложение 2

Приложение 2 к приказу отдела образования от 21.06.2021г. №302

**Дорожная карта реализации мероприятий  
муниципальной модели профессионального развития педагогических работников Тербунского муниципального  
района**

Мероприятия	Сроки исполнения	Исполнитель	Методы сбора данных
<b>1. Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров</b>			
1.1. Доля педагогических работников, принявших участие в мониторинге выявления профессиональных потребностей и дефицитов, в общей численности педагогических работников Тербунского муниципального района  (1.2. Доля образовательных организаций, принявших участие в мониторинге выявления профессиональных потребностей и дефицитов педагогических работников и управленческих кадров, в общем количестве образовательных организаций Тербунского муниципального района)			
1.1 Формирование групп мониторинга	Ежегодно (сентябрь - декабрь 2021)	Отдел образования, образовательные организации	
1.2. Участие в мониторинге по выявлению профессиональных потребностей и дефицитов для педагогических работников			
<b>2. Стимулирование и поддержка профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров</b>			
2.1.. Количество проведенных мероприятий муниципального уровня в рамках функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров			

2.1.1. Создание Центра развития педагога на базе МБОУ СОШ с. Тербуны	Март 2021	Отдел образования, Центр развития педагога	Приказы; план работы; документальный анализ; аналитическая справка
2.1.2. Мероприятия, направленные на обеспечение функционирования Центра развития педагога	Ежегодно		
2.1.3. Мероприятия по повышению профессионального мастерства работников	В течение учебного года		
2.1.4. Организация участия педагогов в мероприятиях ЦНППМПР	Ежегодно		
2.2. Доля образовательных организаций Тербунского муниципального района, принявших участие в программах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей), в общем количестве образовательных организаций Тербунского муниципального района			
2.2.1. Организация участия слушателей для прохождения курсов повышения квалификации управленческих команд по программам, включенным в Федеральный реестр образовательных программ дополнительного профессионального педагогического образования или по программам ЦНППМ	Ежегодно (сентябрь - июнь)	Отдел образования, образовательные организации	Приказы, информация Академии Министерства Просвещения, ГАУДПО ЛО «ИРО»; аналитическая информация
2.2.2. Анализ результатов обучения управленческих команд по программам, включенным в Федеральный реестр образовательных программ дополнительного профессионального педагогического образования или по программам ЦНППМ			
2.3. Доля педагогических работников, ставших экспертами / тьюторами, в общей численности педагогических работников, участвующих в мониторинге			
2.3.1. Согласование выборки участников на зачисление в экспертное сообщество	Ежегодно (май - сентябрь)	Отдел образования	Информация ФИС ОКО



<b>3. Обеспечение эффективного повышения квалификации и профессионального мастерства педагогических работников</b>			
<b>3.1 Доля педагогических работников общеобразовательных организаций Тербунского муниципального района, прошедших повышение квалификации, в т.ч. в ЦНППМПР, в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций Тербунского</b>			
<b>3.1.1. Организация участия педагогов в курсах повышения квалификации в ЦНППМПР (формирование групп численностью 25 человек)</b>	Ежегодно (сентябрь - июнь)	ГАУДПО ЛО «ИРО», ЦНППМПР, отдел образования	Информация о численности педагогических работников общеобразовательных организаций Тербунского муниципального района, прошедших повышение квалификации по программам, в том числе включенным в Федеральный реестр дополнительных профессиональных педагогических программ; статистическая отчетность, приказы
<b>3.2. Педагогические работники и управленческие кадры системы общего и дополнительного образования детей Тербунского муниципального района, повысивших уровень профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам, в общей численности педагогических работников системы общего и дополнительного образования детей Тербунского муниципального района</b>			
<b>3.2.1. Организация участия педагогов в курсах повышения квалификации (формирование групп численностью 25 человек)</b>	Ежегодно (сентябрь - июнь)	ГАУДПО ЛО «ИРО», ЦНППМПР, отдел образования	Информация о численности педагогических работников

<b>4. Построение индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров</b>			
4.1. Доля педагогических работников Тербунского муниципального района, для которых были разработаны индивидуальные образовательные маршруты, в			
4.1.1. Анализ реализации индивидуальных образовательных маршрутов для педагогических работников	Ежегодно	ЦНППМПР, отдел образования, образовательные организации	Статистическая отчетность
4.2. Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников, в общем количестве школ Тербунского муниципального района			
4.2.1. Сбор предварительных запросов от потенциальных наставляемых, выбор наставников, исходя из запросов аудитории	В течение года	отдел образования, образовательные организации ГАУДПО ЛО «ИРО», ЦНППМПР	Запрос в общеобразовательные организации; статистическая отчетность; протоколы
4.2.2. Формирование базы наставляемых			
4.2.3. Организация работы наставничества			
4.2.4. Завершение программы наставничества			
4.3. Доля школ, управленческие команды которых вовлечены в систему менторства, в общем количестве школ Тербунского муниципального района			
4.3.1. Обмен опытом между школами	В течение года	отдел образования, образовательные организации  ГАУДПО ЛО «ИРО», отдел образования, образовательные организации  ГАУДПО ЛО «ИРО», отдел образования, образовательные организации	Запрос в общеобразовательные организации; статистическая отчетность; приказы о направлении на курсы профессиональной переподготовки; аналитические справки
4.3.2. Посещение консультационных пунктов на базе РИП			
4.3.3. Организация стажировок школьных команд			

4.3.4. Анализ результатов диагностики предметной и методической компетентности педагогов		ГАУДПО ЛО «ИРО», отдел образования, образовательные организации	протоколы; диагностические карты
4.3.5. Включение педагогов в методические сети		ГАУДПО ЛО «ИРО», отдел образования, образовательные организации	
<b>5. Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности</b>			
5.1. Доля педагогических работников Тербунского муниципального района, прошедших профессиональную переподготовку по образовательным программам педагогической направленности, в т.ч. в ЦНППМПР, в общей численности педагогических работников Тербунского муниципального района			
5.1.1. Организация участия в курсах профессиональной переподготовки	В течение года по запросам педагогов	Отдел образования, образовательные организации	Запрос в общеобразовательные организации; статистическая отчетность; приказы о направлении на курсы профессиональной переподготовки
<b>6. Поддержка молодых педагогов</b>			
6.1. Количество проведенных мероприятий муниципального уровня для молодых педагогов			
6.1.1. Организация и проведение профессиональных конкурсов	Ежегодно (сентябрь - июнь)	ГАУДПО ЛО «ИРО», Отдел образования, образовательные организации	Приказы о направлении на мероприятия регионального уровня для молодых педагогов; протоколы;
6.1.2. Организация участия молодых педагогов в мероприятиях в рамках деятельности Ассоциации молодых педагогов (заседания, слеты, семинары, педагогические экскурсии и т.д.) и муниципальных мероприятиях	Ежегодно	образовательные организации	Приказы о направлении на мероприятия муниципального уровня для молодых педагогов.

Состав рабочей группы по оценке эффективности реализации  
Дорожной карты реализации мероприятий муниципальной модели  
профессионального развития педагогических работников Тербунского  
муниципального района

- Мартынюк П.Ф. - заместитель начальника отдела образования
- Красненкова З.Н. - главный специалист-эксперт отдела образования
- Губина Т.А. - специалист-эксперт отдела образования
- Емельянова О.А. - заместитель директора МБОУ СОШ с. Тербуны (по согласованию)
- Гулевская О.Н. - заместитель директора МБОУ СОШ с. Вторые Тербуны (по согласованию)
- Зуева Т.В. - методист МУ «Центр ресурсного обеспечения муниципальных учреждений» (по согласованию)
- Севостьянова Е.А. - директор МБОУ СОШ с. Тербуны (по согласованию)