



88

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ
ТЕРБУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА
П Р И К А З**

от 29.01.2018 г. № 40

с. Тербуны

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений образования Тербунского района Липецкой области.

В целях усиления материальной заинтересованности в качественном выполнении задания по оказанию муниципальных услуг, повышения эффективности труда, социальной защищенности и повышения уровня профессионализма руководителей муниципальных учреждений образования, приказываю:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений образования Тербунского района Липецкой области (приложение 1).
2. Считать утратившим силу приказ от 12.02.2015г. № 81 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений образования Тербунского района Липецкой области».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник



В.С. Лесных

Положение

об оплате труда руководителей муниципальных учреждений образования Тербунского района Липецкой области.

І. Общие положения.

Настоящее положение об оплате труда (далее - Положение) руководителей муниципальных учреждений образования Тербунского района Липецкой области (далее - учреждение) разработано на основе Закона от 29.12.2012 г. № 273 «Об образовании в РФ», Трудового кодекса РФ, Закона Липецкой области «О нормативах финансирования общеобразовательных учреждений» № 180 - 03 от 19.08.2008 года (с изменениями и дополнениями), Положения «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений», принятого решением сессии Тербунского районного Совета депутатов от 28.09.2012 г. № 358 (с изменениями), постановления администрации Тербунского муниципального района Липецкой области от 12.01.2015г. №2 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных учреждений», постановления администрации Тербунского муниципального района Липецкой области от 29.11.2013 г. № 145 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений Тербунского муниципального района и критериев оценки эффективности работы руководителей» (с изменениями), а также нормативных правовых актов РФ, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда.

Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда руководителей муниципальных учреждений образования Тербунского района Липецкой области.

Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда руководителей муниципальных учреждений образования за счет бюджетных средств и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Месячная заработная плата руководителя, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

Система оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в

учреждениях устанавливается в соответствии настоящим Положением.

II. Порядок и условия оплаты труда.

Система оплаты труда руководителей муниципальных учреждений образования Тербунского района Липецкой области включает в себя размеры должностных окладов, выплаты компенсационного, стимулирующего характера, премии. Руководителям может быть оказана материальная помощь (случаи оказания и размеры материальной помощи прописаны в коллективном договоре, принятом в учреждении).

Система оплаты труда руководителей муниципальных учреждений образования устанавливается с учетом:

- * единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- * государственных гарантий по оплате труда;
- * перечня видов выплат компенсационного характера;
- * перечня видов выплат стимулирующего характера;
- * перечня видов выплат премий;
- * рекомендаций районного отраслевого соглашения по регулированию социально-трудовых отношений.

Фонд оплаты труда руководителей муниципальных учреждений образования состоит из базовой части оплаты труда и стимулирующей части.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителя.

Конкретные размеры должностных окладов руководителям устанавливаются приказом начальника отдела образования на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, предусмотренных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (технических исполнителей) муниципальных учреждений образования, согласно приложений Положения «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений», принятого решением сессии Тербунского районного Совета депутатов от 28.09.2012 г. № 358 (с изменениями), в соответствии с группой по оплате труда руководителей (приложение 1).

Руководителям, работающим в сельской местности, устанавливается доплата к заработной плате в размере 25%.

Стимулирующие выплаты.

В целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных учреждений образования в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития их творческой активности и инициативы устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных

88

учреждениях, утвержденным постановлением администрации Тербунского муниципального района Липецкой области от 12.01.2015 г. № 2 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных учреждений», постановлением администрации Тербунского муниципального района Липецкой области от 29.11.2013 г. № 145 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений Тербунского муниципального района и критериев оценки эффективности работы руководителей» (с изменениями).

За счет стимулирующей части фонда оплаты работникам образовательного учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- ежемесячные выплаты за интенсивность, высокие результаты работы (обеспечение качества и результативности выполнения муниципального задания);
- ежемесячные выплаты за наличие государственной, региональной, отраслевой награды;
- ежемесячные выплаты за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;

Ежемесячные выплаты за интенсивность, высокие результаты работы руководителям учреждений образования составляют до 120% должностного оклада согласно Целевым показателям эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений Тербунского муниципального района и критериев оценки эффективности работы руководителей (приложение 2).

Ежемесячные выплаты за наличие государственной, региональной, отраслевой награды: Почетное звание «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный работник образования Липецкой области» - до 25% должностного оклада, Нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования», Почетная грамота Министерства образования и науки - до 15% должностного оклада, за выслугу лет - до 30 % должностного оклада (приложение 2).

Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Премии за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности, выплачиваются в размере не более среднемесячной заработной платы в месяц, сложившейся в учреждении за предыдущий квартал.

Премии за счет средств гранта выплачиваются в размере не более двух должностных окладов с учетом надбавок и доплат.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет включается время работы в соответствующей отрасли или по специальности.

Установление ежемесячных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за интенсивность, высокие результаты работы, за наличие государственной, региональной, отраслевой награды, выслугу лет руководителям учреждений

образования согласно Целевым показателям эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений Тербунского муниципального района и критериев оценки эффективности работы руководителей, осуществляется один раз в год в период с 1 по 30 января.

Оценка выполнения утвержденных критериев и показателей осуществляется один раз в год: в январе - по итогам года.

В исключительных случаях (в связи с реорганизацией сети учреждений образования и др.) установление ежемесячных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда может осуществляться и в другие сроки.

Приказом начальника отдела образования администрации района процентные надбавки руководителям могут быть сняты или уменьшены в случае неисполнения или недобросовестного исполнения своих обязанностей.

Порядок выплат ежемесячных процентных надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Оценка выполнения утвержденных показателей и критериев осуществляется рабочей комиссией, созданной для этих целей в отделе образования.

Определение размеров процентной надбавки руководителям из стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется в январе месяце, по результатам работы за предыдущий год.

Каждый руководитель образовательного учреждения представляет в рабочую комиссию оценочный лист и аналитическую справку о работе по выполнению критериев и показателей за соответствующий период.

Для регистрации входящих и исходящих документов рабочая комиссия оформляет журнал регистрации входящих и исходящих документов, который пронумеровывается и прошнуровывается ответственным работником. На последней странице журнала производится надпись: «В данном журнале пронумеровано и прошнуровано (указывается количество страниц) страниц», журнал находится на ответственном хранении у председателя рабочей комиссии. Журнал заверяется подписью начальника отдела образования и печатью. При изменении состава рабочей комиссии и председателя указанный журнал и соответствующие документы передаются новому составу рабочей комиссии по акту приема-передачи документов. Наименование журнала вносится в перечень номенклатуры дел отдела образования администрации района.

Заседания рабочей комиссии по рассмотрению вопроса установления процентной надбавки руководителям учреждений образования проводятся один раз в год в январе.

Рабочая комиссия рассматривает представленные руководителями учреждений образования материалы и вносит предложения по установлению процентной надбавки руководителям учреждений образования;

Результаты оценки заносятся в протокол для установления процентной надбавки руководителям учреждений (приложение 3).

90
Протокол составляется в одном экземпляре и подписывается председателем и членами рабочей комиссии с указанием фамилии, имени, отчества председателя и членов рабочей комиссии, номера и даты.

На основании протокола рабочей комиссии по оценке выполнения утвержденных показателей и критериев начальник отдела образования издает приказ об установлении процентной надбавки из стимулирующей части фонда оплаты труда руководителям за интенсивность, высокие результаты работы, выслугу лет, наличие государственной, региональной, отраслевой награды за соответствующий период.

Премияльные выплаты по итогам работы.

Премирование руководителя производится по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год или иной период за счет средств, предусмотренных на оплату труда в учреждении, а также от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Условиями премирования являются:

- результаты работы учреждения;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Могут выплачиваться разовые премии за выполнение конкретных мероприятий и заданий, предусмотренных в плане работы учреждения с учетом личного вклада работника, например:

- наличие победителей или призеров Всероссийской олимпиады школьников и др. мероприятий, по результатам которых присуждается премия Президента или областная премия;
- соответствие оценок, полученных обучающимися в процессе обучения в школе и по результатам независимых оценочных процедур;
- др.

Премии работникам начисляются за фактически отработанное время.

При определении размера премии основанием для снижения размера премии являются:

- наложение на руководителя учреждения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей;
- наличие в отчетном периоде обоснованных жалоб граждан;
- невыполнение муниципального задания;
- несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей качества, финансовых показателей муниципального задания учреждением за соответствующий отчетный период.
- временная нетрудоспособность.

Основанием для начисления премии является приказ начальника отдела образования администрации района.

Полное или частичное лишение премии производится за тот же период, в котором совершено упущение в работе.

Установление условий премирования, не связанных с результативностью работы, не допускается.

IV. Другие вопросы оплаты труда.

1. Руководители имеют право вести педагогическую деятельность с нагрузкой, установленной в соответствии с приказом начальника отдела образования «Об учебной нагрузке руководителей образовательных учреждений».

2. Оплата труда руководителей, ведущих педагогическую нагрузку, устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. При оплате руководителям за педагогическую нагрузку размеры ставок оплаты труда устанавливаются в образовательных учреждениях в соответствии с Положением об оплате труда, принятым в учреждении.

3. Руководители, осуществляющие педагогическую деятельность, имеют право на компенсационные выплаты и выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда по результатам интенсивности, высокого качества работы по должности учителя в соответствии с Положением об оплате труда, принятым в учреждении.

4. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 года № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

5. При оплате за педагогическую работу при почасовой оплате труда руководителям размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются учреждением самостоятельно в соответствии с Положением об оплате труда, принятым в учреждении.